

～ゆとりあるシフト勤務で無理のない働き方を～

株式会社ウェルラボ

- 所在地 大牟田市
- 業種 生活関連サービス業・娯楽業
- 事業内容 トリムパーク(フィットネスクラブ、ゴルフ練習場、温浴施設等)の運営・管理
- 設立年 平成23年
- 従業員数 66人(うち65歳以上22人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、希望者全員働ける限り再雇用)※パートは定年なし



高齢者雇用の背景

■労働意欲の高い高齢者を採用

平成23年から健康増進複合施設トリムパーク(平成2年開設)の運営を行っています。当社が運営する前から長く働いている従業員が多く、自然と高齢従業員が増えました。また、年齢に関わらず労働意欲の高い人を採用しているので、新規採用者の中での高齢者の割合も高くなっています。高齢従業員は朝に強く、遅刻もしないし、職種によっては若い人よりも長く働いてもらえるので、当社にとって重要な戦力です。

高齢者雇用に係る取り組み

■働きやすい環境づくり

高齢従業員も多いので、ゆとりを持ったシフトを組めるよう、できる限り多くの人を採用しています。フルタイムで働きたい人やしっかりと稼ぎたい人には向かないため、勤務条件や給与について事前にきちんと説明し、納得いただいた人のみ面接をしています。採用後は本人の希望に応じてシフトを組むので、休みやすく、体力的に無理せず長く働くことができます。



受付業務の梅田さん

■特性を生かした業務分担

高齢従業員は接客が上手で、仕事の仕方も根気強く丁寧です。トリムパークには複数の施設があり、業務も多岐にわたっているため、高齢従業員には、その特性を生かした業務を担当してもらうようにしています。

主に受付や送迎、清掃等を行っていただけていますが、慣れてくれば業務を増やすことも考えてもらい、担当する業務が増えれば、それに応じて年齢に関わらず昇給するようにしています。

ひとこと

梅田さん(75歳)から

67歳で入社し、月～金曜の3時間(10:00～13:00)勤務しています。以前は1日5時間働いていましたが、体力的に無理がないよう、現在の時間に変えてもらいました。職場の環境もよく、仕事も充実しているので、とても楽しく働いています。施設を無料で利用できるというのもうれしいです。無理のない範囲で今後も働いていきたいと思えます。