

株式会社大庭

所在地	朝倉市
業種	卸売・小売業
事業内容	婦人服、アクセサリーの販売
設立年	昭和31年
従業員数	38人(うち65歳以上の従業員数 3人)

高齢者雇用制度

定年60歳(希望者全員継続雇用)



高齢者雇用の背景

シニアスタッフが持つ人脈や落ち着いた接客

当社は、地域密着型の商品販売を行っているため、顧客とのつながりを重視しています。また、メインの顧客層が高齢化してきたなかで、一人ひとりのスタッフと顧客とのつながりや、豊かな経験による落ち着いた接客を大事にしている当社の方針のもと、従業員も高齢化してもそのまま働ける環境ができています。大庭代表取締役は、高齢者雇用を意識して取り組むというより、スタッフの経験や能力を生かしてできるだけ長く働いてもらいたいという思いを持っています。

高齢者雇用に係る取り組み

シニア従業員のモチベーション維持・向上

頑張った従業員に対しては、それに見合った処遇が必要と大庭代表取締役は考えています。

その一つが販売実績を給与に反映させる「成果給」制度の導入。もう一つが成績の伸び率などを基に表彰を行い、一泊旅行などを副賞として付けています。これらは全社員を対象としており、多くの高齢従業員が受賞しています。

また、誕生日などの従業員の記念日にセレモニーを行うなどの家庭的な雰囲気作りも、モチベーションの維持と向上につながっています。



お話を伺った大庭代表取締役

ひとこと 従業員の森田さん(72歳)から

会社の規律はしっかり保った上で、家庭的雰囲気が会社全体にあります。そのような雰囲気の中で仕事ができ、働くことが非常に楽しいです。