

医療法人八女発心会 姫野病院



■所在地	八女郡広川町新代2316
■業種	医療・福祉
■事業内容	病院、老人保健施設等の運営
■設立年	平成4年
■従業員数	800人(うち65歳以上46人)
■高齢者雇用制度	定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●高齢者が活躍できる場を作りたい

当病院は、「患者さまのために、ご家族のために、そして地域のために」を基本理念に掲げ、地域社会への貢献を第一に考えています。

地域の皆さまにご利用いただく中で感じるのは、高齢になっても健康で仕事やボランティア等で社会に関わり活動することがとても大切だということ。当病院は職員の高齢化という課題への対応もあり、高齢者が高齢者を支える、手助けする仕組みづくりを進めています。高齢者に限らず、仕事のブランクや病気などで働くことに不安を感じている方もいらっしゃるでしょう。当病院では、そういった方々も含めて短時間パートやボランティア等を経験できる仕組みをつくり、これを一つのステップとして就職にもつなげてもらっています。

地域医療を担うことは当然。当病院は、他にも様々な形で地域の皆さまに親しまれ、利用される場所でありたいと考え、新しいことにも積極的に取り組んでいます。

高齢者雇用に係る取組み

●切り分けた仕事を希望する働き方で

医療や介護の資格がなくてもできる仕事はたくさんあります。当病院では、それらの仕事をパートや有償ボランティアという働き方で高齢者が担っています。例えば、無料通院送迎バスの乗降ボランティアはバスを乗り降りする際の補助。透析室勤務の短時間パートは、病院玄関や病室から透析室までの車いす移動の担当です。このような仕事を高齢者が担うことで、看護師や介護士が専門的な業務に専念できるなどのメリットがあります。さらに、在宅医療の開始を機に送迎ドライバーの雇用も増やしました。無料送迎バスやナースカーの運転などで高齢者が活躍しています。

●ボーナス支給で働き続ける意欲をUP

当病院では、パート職員にも年2回ボーナスを支給。その他、お年玉などとして年1回金一封を支給しています。また、互助会事業では、職員とその家族が当病院を受診した場合に負担額の一部を助成するなど、医療機関ならではの取組みも実施しています。

ひとこと



安心・安全を心がけて運転しています。久保田さん

久保田隆夫さん(67歳)

平成30年6月に採用され、主に送迎ドライバーとして働いています。法定速度を守ることは当たり前。患者様や利用者様をお乗せしているので、急発進、急ブレーキ、急ハンドルにならないよう安全第一で運転しています。送迎バスの運転の他、病院内の照明、酸素ボンベや消火器、駐車場などの点検をしています。仕事でもよく動くので、一日一万歩は歩いています。姫野病院は新しいことに日夜チャレンジしている活気ある職場で、とてもいい刺激を受けています。

※当センターを利用して就職されました。