

株式会社 レントハウスリーシング (メンテナンス班 筑豊事務所)



■所在地	本社:福岡市東区和白2-5-28 メンテナンス班 筑豊事務所:飯塚市幸袋 472-3
■業種	不動産業
■事業内容	不動産管理・賃貸、売買
■設立年	平成15年
■従業員数	50人(うち65歳以上8人)
■高齢者雇用制度	定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、一定条件のもと、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●資格・経験を活かしたい高齢者に期待

当社は、福岡県内でマンションやアパートなどの不動産の管理及び賃貸、売買を行っています。2019年6月に新しい試みとして、管理物件が多い飯塚市に巡回・メンテナンス専門の事務所を立ち上げました。当社管理のマンション、アパートの巡回やメンテナンスを直営で行い、より丁寧な管理をすることで入居者の満足度の向上と高い入居率の維持を目指すものです。

事務所の立ち上げにあたり、週3～4日、一日3～5時間の勤務という条件で求人募集をしたところ、高齢者を含む多くの応募があり、必要な人手を確保して事務所は順調なスタートを切ることができました。高齢従業員の中には宅地建物取引士、建築士、大工などの資格や経験を持つ者もあり、将来的にはリフォームや中長期的なメンテナンスプランの提案などにも関わってもらいたいと考えています。働きたい意欲ある高齢者に今後も期待しています。

高齢者雇用に係る取組み

●毎月の面談で従業員の状況を把握

物件の定期巡回は、エリアを細かく分けて計画的に行います。高齢従業員を含む3人でチームを組み、管理物件の確認作業の他、駐車場やエントランス等共有部分の掃除や除草もしています。勤務日数、勤務時間は本人の希望を優先。勤務時間内に事務所に戻れるように配慮しています。

立ち上げからまだ1年を経過していないこともあり、毎月1回は本社の社員が事務所に出向いて従業員一人ひとりと面談を行っています。出退勤の状況を確認しながら仕事に関する悩みや意見等を聞き、従業員の意見等を踏まえて休憩時間の変更や必要な用具の購入を行うなど働きやすい職場づくりに努めています。

●従業員が意欲を持って働ける仕組みの検討

将来的には、パート従業員の中からチームリーダーを選出し、巡回業務を任せたいと考えています。高齢従業員にも意欲を持って頑張ってもらえるよう、職責やスキルに応じた手当や昇給などの仕組みも今後検討していく必要があると思っています。

ひとこと



蛍光灯を交換する 左から 谷口さん 村瀬さん

谷口正忠さん(70歳)

以前、不動産管理をしていた経験が非常に役立っています。仕事の内容はもちろん、水曜日に休みが欲しいという希望にも叶うぴったりの仕事を紹介してもらい、センターに感謝しています。私たちの仕事は「縁の下の力持ち」ですが、入居者の定着率に貢献できることにやりがいを感じています。

村瀬直喜さん(67歳)

長年大工をしていました。物件を見れば修理や補修が必要な箇所が分かるので、すぐ会社に報告しています。体を使う仕事は自分に合っており、入社できて本当に良かったと思っています。仕事に行くと、人と会話したり頭を使うことも多く、良い緊張感があり健康面にも良いと思います。体が動くうちは頑張ります。

※2人とも当センターを利用して就職されました。