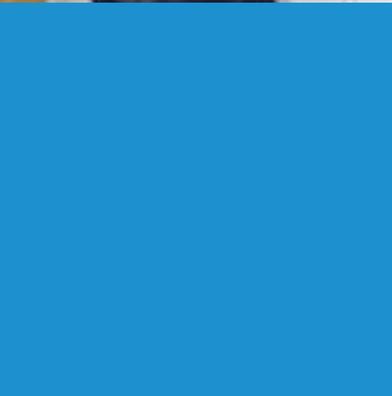




福岡県70歳現役社会づくり

高齢者雇用企業事例集 2019



 **福岡県**

福岡県70歳現役応援センター

はじめに

福岡県では、年齢にかかわらずそれぞれの意思や能力に応じて活躍し続けることができる「70歳現役社会」の実現を目指し、高齢者の就業や社会参加の支援に取り組んでいます。

国では、70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とする法改正案が閣議決定され、「70歳現役社会」を見据えた法整備も進み始めました。

高齢者雇用に取り組む背景には人手不足がありますが、即戦力の確保だけでなく、高齢者の豊富な経験や技術、コミュニケーション能力の高さを評価する企業も多く、労働時間の融通が利き意欲の高い高齢者を今後どのように戦力化していくかが重要な課題となります。

この「高齢者雇用企業事例集」は、積極的に高齢者を雇用している県内企業の好事例を取りまとめたものです。企業において、高齢者の能力を生かす職場づくりの一助となり、意欲ある高齢者の雇用拡大につながれば幸いです。

最後に、本事例集の作成にあたり、多大なご理解とご協力をいただきました企業及び従業員の皆様に厚くお礼申し上げます。

2020年3月

福岡県70歳現役応援センター

目次

- P.01 高齢化の現状・トピック
- P.02 福岡県70歳現役応援センターについて

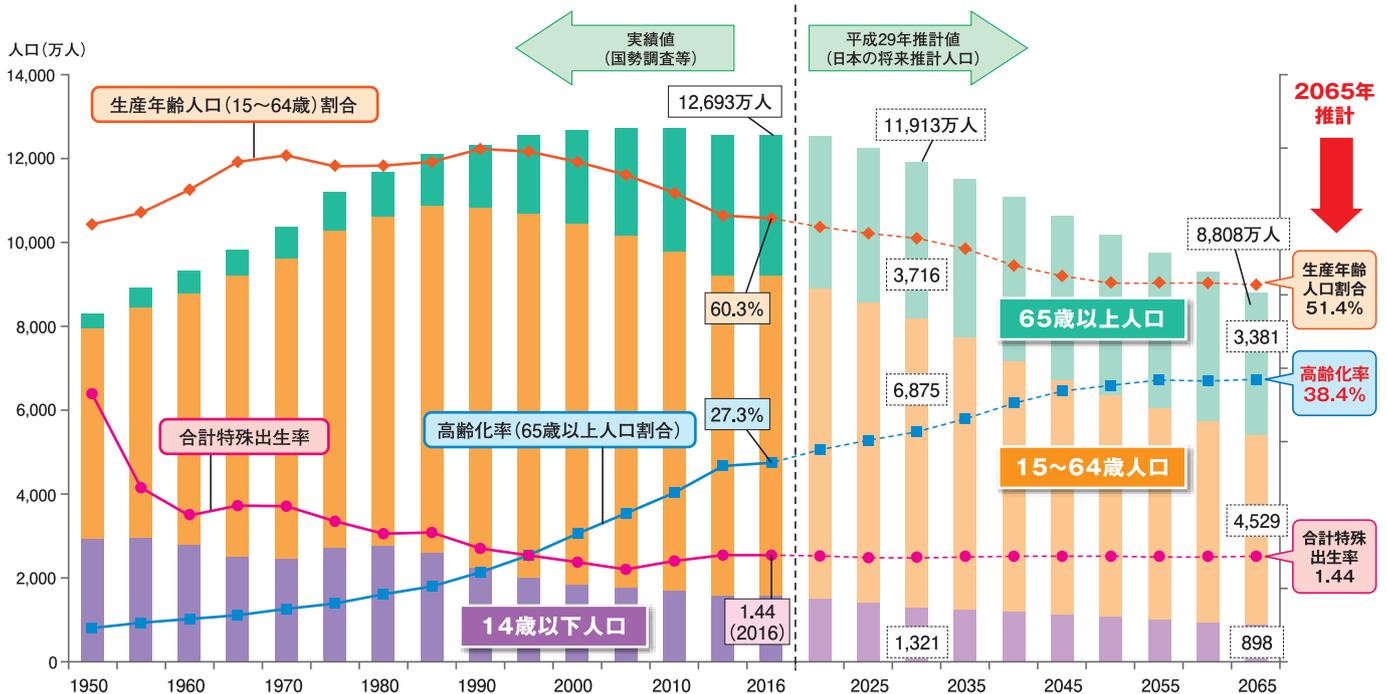
企業事例

- P.03 株式会社 北九州ニッスイ…………… 北九州市戸畑区
- P.04 有限会社 アイティ なかむら整骨院…………… 北九州市八幡西区
- P.05 株式会社 レインズ…………… 北九州市八幡西区
- P.06 株式会社 ウインズジャパン(博多一幸舎)…………… 福岡市博多区
- P.07 株式会社 山口油屋福太郎…………… 福岡市南区
- P.08 有限会社 江口栄商店…………… 大牟田市
- P.09 株式会社 紅乙女酒造…………… 久留米市
- P.10 社会福祉法人 いい穂会…………… 飯塚市
- P.11 株式会社 サンレー(飯塚営業所)…………… 飯塚市
- P.12 株式会社 レントハウスリーシング(メンテナンス班 筑豊事務所)…………… 飯塚市
- P.13 医療法人八女発心会 姫野病院…………… 八女郡広川町
- P.14 セブン-イレブン門司小森江店…………… 北九州市門司区

- P.15 高齢者雇用に関する支援制度
- P.16・17 これまでの掲載企業

高齢化の現状 日本の人口の推移 ～人口減少社会の到来、高齢化の進行～

- 日本の人口は近年減少局面を迎えている。
- 2065年には総人口が9,000万人を割り込み、高齢化率は38%台の水準になると推計される。



(出所) 2016年までの人口は総務省「人口推計」(各年10月1日現在)、高齢化率および生産年齢人口割合は2015年までは総務省「国勢調査」、2016年は総務省「人口推計」、2016年までの合計特殊出生率は厚生労働省「人口動態統計」、2017年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成29年推計):出生中位・死亡中位推計」

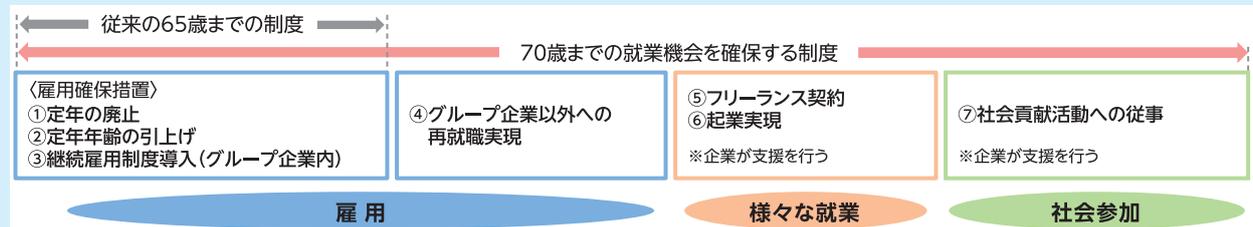
トピック

70歳までの就業機会確保を企業の努力義務に

- 少子高齢化が進むなか、「70歳現役社会」を見据えた法整備が進み始め、政府は、令和2年2月4日、70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とする高年齢者雇用安定法などの改正案を閣議決定した。
- 高齢化の一層の進展、現役世代の急減という2040年の人口構造に対応し、我が国の成長力を確保するためにも、より多くの人が意欲や能力に応じて社会の担い手としてより長く活躍できる環境整備が必要。
個々の高齢者の多様性を踏まえ、従来の65歳までの雇用確保措置に加え、様々な就業や社会参加の形態も含めて、70歳までの就業機会の確保を図り、その活躍を促進する。

I 70歳までの就業機会を確保する制度

◆ 個々の高齢者の能力・事情に応じた活躍を図るため、70歳までの制度は、従来の雇用確保措置に加えて、企業が採りうる選択肢を拡大



◆ 労使での十分な話し合いの上で企業は多様な選択肢の中から採用する措置を提示し、個々の高齢者との相談を経て適用(努力義務)

II 高齢者の活躍を促進する環境整備 (Iの推進を支える施策)

◆ **企業への支援** ～高齢者の活用促進、安全・安心で能力発揮できる環境整備

- 70歳までの就業機会を確保する措置を実施する企業への支援
- 高齢者に対する能力・成果を重視する評価・報酬体系の構築支援
- 高年齢労働者の労働災害リスク要因に対応する職場環境整備の推進

◆ **労働市場の整備** ～高齢者と企業双方のニーズに応じた再就職の促進

- ハローワークの生涯現役支援窓口の増設
- キャリア人材バンク(高年齢退職予定者のマッチング機能)の強化

◆ **労働者本人への支援** ～高齢期も見据えたキャリア形成支援の推進

- 労働者のキャリアプラン再設計や企業内のキャリアコンサルティング導入等を支援する拠点を整備(全国でサービスを提供)
- 企業の実情に応じた中高年齢層向けの訓練、リカレント教育の推進

◆ **地域の取組への支援** ～多様な雇用・就業機会の確保

- 地方自治体を中心とした協議会による取組の展開・企業連携の強化
- シルバー人材センターの職域拡大・女性会員拡充の強化

(出所) 未来投資会議(第27回)配布資料 令和元年5月15日「資料7 厚生労働大臣提出資料 人生100年時代を見据えた多様な就労・社会参加の実現に向けて」

福岡県70歳現役応援センターについて

年齢に関わりなく活躍し続けることができる「70歳現役社会」の実現を目指して、平成24年に設置した「福岡県70歳現役応援センター」は、①高齢者の活躍の場の拡大、②就業・社会参加支援、③意識改革、④ふくおか子育てマイスターの拡大の4つの機能を備えています。

また、より身近な地域でセンターをご利用いただくため、「福岡オフィス」をはじめ県内4か所にオフィスを設置しています。

1 高齢者の皆さんの活躍の場を拡大

- 高齢者雇用の有用性や助成金制度等を説明し、「70歳以上まで働ける制度」(定年廃止、定年延長、継続雇用)の導入について企業に働きかけています。(県入札参加資格審査における加点制度があります。)
- 高齢者雇用を進める企業の優良事例を紹介しています。
- 企業を訪問し、高齢者に特化した求人の開拓をしています。

2 高齢者の皆さんの就職や社会参加を支援

- 専門相談員が高齢者の経歴や技能、希望を聞いて、再就職やNPO・ボランティア活動など多様な選択肢を提案します。
- 希望に応じてコーディネーターが就職のあっせんを行うほか、履歴書や面接の指導を行っています。

3 各種セミナーを開催

- 企業経営者、人事労務担当者を対象に、高齢者雇用の優良事例や助成金制度等について説明する企業向けセミナーを開催しています。
- 中高年従業員を対象に、生涯現役で活躍するための準備等について説明するセミナーを開催しています。

4 「ふくおか子育てマイスター」の拡大を支援

- 豊かな経験を持つ高齢者に地域の子育て現場で活躍してもらうため、最新の保育知識に関する研修を県が実施して修了者をマイスターに認定。研修や認定手続きなどの情報提供をしています。

●事業主の方へ ～経験や技術を持った人を探したい～

当センターの登録者の中から、企業の皆様のご希望に合う方を無料でご紹介します。
コーディネーターが採用のお手伝いから採用後のフォローまで行います。安心してお任せください。
お気軽にご相談を。

お問い合わせ先

福岡県70歳現役応援センター

70歳センター

検索

月～金曜日 9:30～18:00 ※祝日及び年末年始除く

福岡オフィス

Tel.092-432-2512

福岡市博多区博多駅東1-1-33
はかた近代ビル5階



北九州オフィス

Tel.093-513-8188

北九州市小倉北区船場町2-10
近藤会館4階

久留米オフィス

Tel.0942-36-8355

久留米市天神町8番地
リベール4階

飯塚オフィス

Tel.0948-21-6032

飯塚市本町7-25 三協木村ビル1階(本町商店街)
ご利用時間9:30～12:00、13:00～18:00

株式会社 北九州ニッスイ



■所在地	北九州市戸畑区銀座2-9-9
■業種	製造業
■事業内容	冷凍食品、水産練り製品の製造
■設立年	平成3年
■従業員数	220人(うち65歳以上5人)
■高齢者雇用制度	定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、本人の希望に応じて再雇用)

高齢者雇用の背景

●技術・経験・資格を活かす

当社は、お客様に信頼され満足いただける商品づくりに努め、焼きおにぎりなどの冷凍食品やちくわなどの水産練り製品を製造しています。高齢従業員は、当社やグループ会社の工場を長年勤務してきた人が多く、これまでの知識・技術・経験を活かして製造現場で活躍しています。中には、製造機械の開発を担いつつ溶接技術の指導を行ったり、また、適切な生産管理に欠くことのできない存在となっている高齢従業員も。皆、仕事に勤しむと同時に後進の指導にも熱心で、若い従業員が進んで教えを乞うほど慕われています。フォークリフトの運転資格を持つ高齢者を採用し、排水処理施設の監視と重量のある汚泥の処理を任せたところ、それまで担当していた若い従業員が製造業務に専念できるようになり業務の効率が上がりました。

高齢者雇用に係る取組み

●保健師を中心に従業員の健康を守る

安心・安全でおいしい食品を作るためには、従業員の心身の健康が不可欠だと考えています。工場内は快適な作業環境になっていますが、製造工程によっては空調が効きにくい場所もあるため、スポットクーラーを設置するなど個別に対応して作業環境の改善を図っています。また、保健師を正規雇用して従業員の健康指導をしっかりと行っています。保健師は、健診結果の相談や再検査への同行、病休者の復帰計画から復帰後のフォロー等、従業員の健康管理に尽力しています。会社、産業医、保健師、産業カウンセラーの四者がきめ細かく従業員の日々の健康を守っており、こうした取組みが認められ、2019年2月に日本健康会議の「健康経営優良法人」に認定されました。

●人生の充実を考える面談の実施

65歳以降も本人の希望に応じて再雇用をしますが、その時に行う面談を重要視しています。面談では、仕事の内容や勤務時間など働き方に関することはもちろんですが、これからの人生をどう過ごしていくのかを考えるきっかけにもなるよう、地域活動や自己研鑽など様々な選択肢があることを含めて話をしています。その上で本人の希望や体力に応じた働き方を提案します。

ひとこと



揚物ラインにて 右 製造ライン統括の小野原さん

小野原藤夫さん(72歳)

親会社の日本水産株式会社を60歳で退職後、当社に引き続き勤務しています。冷凍食品工場一筋50年、工場では製造ラインの統括を任されています。「工場はチームワーク。コミュニケーションが何より大事」だと考え、毎日工場内外を巡回し、挨拶とこまめな声かけを日課としています。先日小学校の同窓会に出席したところ、今も働いていたのは自分一人だけでした。これからも長く元気で仕事をするためにも「今週の疲れは今週のうちに」解消するようにしています。単身赴任をしているので夫婦のコミュニケーションは帰省した時のドライブや旅行。今年は長めの旅行を予定しています。

有限会社 アイティ なかむら整骨院



- 所在地 北九州市八幡西区東神原町1-1
- 業種 医療・福祉
- 事業内容 整骨院、介護事業所の運営
- 設立年 平成12年
- 従業員数 150人(うち65歳以上15人)
- 高齢者雇用制度 定年なし
(希望者全員、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●ずっと働きたいと思える職場をつくる

当社は、北九州市内を中心に整骨院や介護事業所を運営しています。意欲ある職員に長く働いてもらおうと定年を廃止しました。現在、10代から80代まで様々な年代の職員が和気あいあいと仕事をしています。当社の理念である「敬意と感謝」「傾聴と受容」は、利用者に対してだけでなく職員間でも実践。お互いを思いやり協力し合いながら業務に取り組んでいます。

当社は、年齢にこだわらず幅広く職員を募集し、面接重視・人柄重視で採用しています。先日採用した職員は67歳ですが、若い頃に介護業務の経験があり、施設の交代勤務や夜間勤務にも従事してくれる大きな戦力になっています。高齢者は人生経験が豊富で常識もあり、今後は事務職にも雇用を広げたいと考えています。高齢になっても社会に参加し収入を得ることができるのは素晴らしいこと。これからも職員同士のコミュニケーションを大切にしながら、意欲がある限りいつまでも現役で活躍できる職場づくりに取り組んでいきたいと思えます。

高齢者雇用に係る取組み

●マンツーマンで丁寧に指導

新規職員に対しては、仕事を任せられるようになるまでマンツーマンで指導します。業務の内容によっては、一か月程かけてゆっくり覚えてもらうことも。例えば、送迎ドライバーの場合、指導員が車に同乗して利用者に対する接し方を細かく教えています。足が不自由な人、認知症を患う人など利用者の状態は一人ひとり違います。送迎ドライバーは利用者の車の乗り降りから自宅玄関や施設での誘導・介助も行う必要があり、様々な場面での対応を丁寧に指導しています。

●整骨院ならではのアドバイス

介護の仕事は体力が必要な場面も多く、肩や腰などに負担を感じている職員もいます。そこで、整骨院の本領を發揮し、肩こりや腰痛の専門的な対処方法をアドバイスしたり、体を傷めない介助の仕方やストレッチを指導しています。利用者に喜ばれるサービスを提供するためにも、日頃から職員の健康には気を配っています。

ひとこと



職員の皆さんと一緒に
後列左から 2 番目梶原さん、3 番目松村さん

梶原スミ子さん(83歳)

平成12年の介護事業立ち上げの時から正規職員として働いています。以前はヘルパーの仕事もしていましたが、今は利用者120人分の状態表や職員の勤務シフトなどを作成しています。フルタイムの勤務ですが、身体は丈夫なのでまだまだ頑張れます。院長も同僚も優しく、必要だと言ってもらえるうちは働きたいと思えます。

松村幸晴さん(70歳)

製造業に長く勤め、定年後は幼稚園バスの運転手を10年間していました。平成31年4月にセンターの紹介で入社し、送迎ドライバーとして働いています。仕事の目標は利用者の顔と名前、送迎の経路を早く覚えること。一日一日が初めての体験で面白くやりがいもあります。仕事が終わると職員がコーヒーを勧めてくれるなど、仲が良く肩の凝らない職場なので出勤が楽しみ。土日の休みは月曜日が待ち遠しい気持ちです。

意欲ある高齢者を積極的に雇用

株式会社 レインズ



- 所在地 北九州市八幡西区茶売町1-4
- 業種 サービス業
- 事業内容 総合ビルメンテナンス事業、人材派遣事業、不動産賃貸事業
- 設立年 昭和63年
- 従業員数 220人(うち65歳以上22人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●信頼できる熱心な仕事ぶり

当社は、北九州市および福岡市内を中心に三つの事業を行っています。その主軸となる総合ビルメンテナンス事業の清掃業務には、60歳以上の従業員が多く従事しています。高齢従業員の熱心な仕事ぶりは若い従業員の手本になっており、お客様から高い評価を得ています。現在、最高齢は77歳の女性。心身ともに健康でまだまだ働く意欲のある高齢者については、今後も積極的に雇用していきます。

高齢者雇用に係る取組み

●一人でも安心して働ける職場づくり

清掃業務に初めて従事するという人でも、心配なくスムーズに作業してもらえるよう安全導入教育と実務研修(5~7日程度)を行っています。一人で働く現場が多いので、まずベテランスタッフが実務研修を兼ねた指導を丁寧に行い、業務の内容や清掃の仕方を覚えてもらいます。作業中に発生する諸問題については会社が早急な対応を行うなど、従業員が安心して働ける職場づくりを常に心掛けています。

●健康管理とフォロー体制

総合ビルメンテナンス事業の清掃業務はパートが主力。特に高齢従業員が作業する現場は事務所スタッフが適宜(月2~3回)巡回し状況を確認しています。その際は必ず面談し、無理なく継続できるラジオ体操や軽い屈伸運動を推奨するなど、自身の健康管理に努めてもらうよう話をしています。有給休暇の計画的な取得はもちろん、突然の体調不良でも気兼ねなく休めるよう、従業員をフォローする体制をしっかりと整えています。

ひとこと



前列左から、渡真利さん、磯亀さん、神代さん

渡真利テル子さん(69歳)

週4日、1日2~4時間、公共施設などの日常清掃をしています。施設の利用者や職員の方から「ありがとう。」「暑いから気を付けて。」などと声をかけてもらうと嬉しいです。前の会社を退職して家にいましたが、外に出たくてうずうずしていました。仕事を始めることができるとても喜んでます。

神代健次さん(69歳)

週5日、1日6~7時間、ペアを組んでマンションやアパートの共用部分、駐車場などを巡回清掃しています。一人で仕事をする日もありますが、マイペースでできるので意外と気が楽です。仕事をすることで生活のリズムが整い、自然と歩くことも増えて健康に良いと感じています。

磯亀由美子さん(65歳)

民間ビルの日常清掃を担当しています。とてもアットホームで頼りになる会社です。困った時に本社に連絡をしたらビックリする速さで駆けつけてくれました。一人現場ですが、初めの頃はベテランの方が指導についてくれました。「綺麗にしてくれてありがとう。」と声をかけてもらえるのが嬉しいです。

※3人ともセンターを利用して就職されました。

株式会社 ウインズジャパン (博多一幸舎)



- 所在地 福岡市博多区博多駅東2-13-25
- 業種 飲食サービス業
- 事業内容 ラーメン店経営
- 設立年 平成19年(創業年 平成16年)
- 従業員数 370人(うち65歳以上2人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、希望者全員働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●社会への貢献を考えながら

2004年の創業以来15年、当社は、本物の博多豚骨ラーメンを皆さまにご提供すべく邁進してまいりました。県内の8店舗をはじめ、海外にも多数店舗を展開しています。

雇用を生むことが社会貢献に繋がるとの考えから、募集する時は細かな条件を付けていません。もちろん年齢条件はなく、応募いただいた人は全て面接をしています。高齢者の雇用は始めたばかりですが、お客様目線の接客で店舗の雰囲気は家庭的で親しみやすくなりました。当社の高齢従業員は今後ますます増えていくと思います。

高齢者雇用に係る取組み

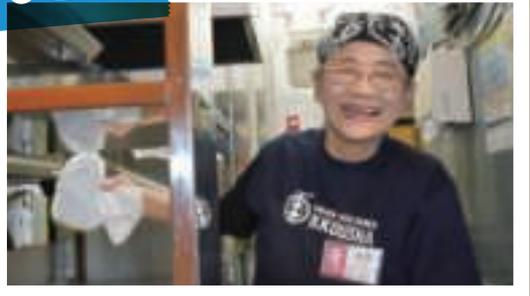
●基本を学ぶ新人研修で安心のスタート

採用後は、正規従業員だけでなく、パート従業員やアルバイトなどすべての従業員に同じ内容で研修を実施します。当社の基本ルールからユニフォームの着方、挨拶や接客方法など、お店に出た時に困らないよう一からしっかり教えるので、初めての人も安心して仕事ができます。わからないことがあれば、先輩従業員に遠慮なく聞いてもらって大丈夫。急に休みを取ることになっても、店舗のシフトは余裕を持って組んでいるので他のスタッフで十分対応できます。従業員同士お互いに助け合う雰囲気ができており、働きやすい職場となっています。

●3か月毎の面談と勤務評価で時給アップ

3か月毎に従業員全員に面談を行っています。仕事の悩みなど様々な相談を受けるほか、人事評価制度に基づく勤務状況等の評価を併せて実施しています。評価が良ければ時給も上がるので、高齢従業員にも意欲を持って頑張ってもらいたいと期待しています。

ひとこと



笑顔いっぱい働く米倉さん

米倉美枝さん(73歳)

福岡空港国内ターミナル店で洗い場を中心に働いています。忙しそうだと思いつつも応募したのは、「年齢不問」だったから。実際に働き始めると、若い人と仕事ができるのが楽しくて楽しくて。お願いしなくても、重い物を持ってくれたり高い所にある物を取ってくれたり、さりげなく助けてくれる優しい人ばかりです。

心配していた仕事も慣れれば大丈夫でした。週3日4時間で負担もなく働いています。家にいるとゴロゴロしてしまうので、動ける間は働き続けたいと思います。

ベテラン従業員の熟練の技でおいしい明太子を製造

株式会社 山口油屋福太郎



- 所在地 福岡市南区五十川1-1-1
- 業種 製造業、卸売業
- 事業内容 明太子および関連商品等製造・販売、業務用食材卸
- 設立年 昭和30年(創業年 明治42年)
- 従業員数 558人(うち65歳以上45人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●おいしさの秘訣はベテラン従業員

当社は食用油製造業として創業し、2018年に110年を迎えました。創業時の原点・思いを忘れないために「油屋」を社名に残しています。現在は明太子、「めんべい」等関連商品の製造・販売、業務用食材の卸売りなどを行う総合食品メーカーとして発展しています。

明太子の製造現場では長年従事しているベテラン従業員が多数働いています。原料のたらこはとてもデリケートで、製造作業の機械化が難しいため、たらこの色、形、皮の硬さや厚さ、卵の成熟度等を見極める目や技術を持つベテラン従業員は、必要不可欠な存在です。若手と組んで仕事をしてもらい、これら熟練の技を次世代に繋いでくれることを期待しています。

高齢者雇用に係る取組み

●全てに通じる「従業員は家族」の思い

「従業員は家族」が社長のモットー。当社は従業員を家族のように大切に思い、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。定年の区切りはありますが、本人の意欲がある限り長く働いてもらいたいと考えています。

従業員のコミュニケーションは良くとれており、上司にも日頃から相談できる風通しの良い職場です。勤務シフトは、従業員の自主性に任せており、持ち場ごとに決められている最低出勤人数に合うよう、従業員同士で調整。人員には余裕を持たせているので、各自の希望も叶いやすく、譲り合いながらシフトを組んでいます。職種や仕事内容は、本人の希望を尊重し、関連会社も含めた全体で考えながら、幅広く対応。また、当社は新たな事業を積極的に展開しており、希望すれば、年齢に関係なく事業の立ち上げに加わることができます。いくつになっても新しいことにチャレンジする機会を持つことは大きな魅力であり、働くモチベーションに繋がっていると思います。

従業員の福利厚生や研修にも力を入れています。独身寮や社宅を構え、昼食のお弁当に補助をしている他、北海道にある工場との相互訪問の研修旅行を行っています。また、パート従業員にも年2回賞与を支給しています。

ひとこと



一緒に働く皆さんと前列中央 浦塚さん 右 浜崎さん

浜崎義征さん(65歳)

3年前まで工場長をしていました。今は囁詞で原料の仕入れや生産管理をしています。現場を見ずに生産管理はできないので、なるべく工場に出向き、従業員の相談を聞いたり、明太子の顔色を見て状態を把握することを心掛けています。

浦塚理恵子さん(65歳)

「和え物めんたい」という商品を作っています。季節商品もあり覚えるのが大変になってきましたが、わからない時は若い人が気持ちよく教えてくれます。平成元年に入社して31年。働きながら子育てや親の介護をしっかりすることができました。仕事と家庭を無理なく両立できたことが長く勤められた理由です。

有限会社 江口栄商店



- 所在地 大牟田市草木1020-1
- 業種 製造業、小売業
- 事業内容 和菓子製造・販売
- 設立年 昭和55年(創業年 大正3年)
- 従業員数 35人(うち65歳以上7人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、一定条件のもと働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●意欲ある高齢者の手を借りて

当社は、地元大牟田の皆さまに長く親しまれ、愛され育てていただき、おかげさまで100年を超えて草木饅頭を作り続けています。意図した結果ではありませんが、当社の従業員は全て女性です。良い意味での頑固さ、粘り強さを持つ女性に当社の仕事に合っているのだと思います。伝統の製法を大切に守りながら、細やかで丁寧な手作業で作っています。

高齢従業員は、工場内での梱包や店頭での販売の仕事を担当しています。時には若い従業員に指導されることもあります。素直に受け止め一層頑張ってくれます。一方で、長年の知識と人生経験から、礼儀や作法など若手の教育をしてもらえる面もあり、とても助かっています。今後も元気で働く意欲のある高齢者を雇用したいと考えています。

高齢者雇用に係る取組み

●短い時間で負担を軽く

工場内では、饅頭を5個ずつポリシートで包んだり機械で個包装する仕事を高齢従業員に任せています。朝7時30分から店舗へ出荷するまでの忙しい時間帯の作業なので、多少のスピードは必要ですが、初心者でも1か月程度でゆっくり慣れてもらえれば十分だと考えています。高齢従業員の勤務は、工場では週3日、1日2~3時間。販売は週3~4日、1日5時間程度の短い時間にして負担を軽くしています。

●働いてよかったと思える職場づくり

年2回のボーナスはパート従業員にも支給。その時に併せて個人面談とアンケートを行っています。主に仕事内容や勤務時間、休日など働き方について希望を聞き対応しています。年に数回の勉強会や食事会は全ての従業員を対象にしています。関連会社の経営年度方針発表会にも参加し、事業成果や今後の方針などを聞き、従業員一人ひとりがとても良い刺激を受けています。終了後の食事会ではいつも以上に会話が弾み、従業員同士の交流が進みます。高齢従業員が働く時間は短いですが、担う仕事はお客様に商品をお届けするために欠かせないものです。やりがいを持ち楽しんで働けるような職場にしたいと考えています。

ひとこと



草木饅頭をポリシートで包む増永さん

増永ヒロコさん(74歳)

工場で饅頭を包装する仕事をしています。自分が50年以上食べ親しんできた草木饅頭に関わることができて、とても嬉しいです。仕事をしていると生活が規則正しくなって健康にも良いし、若い人との会話はとても楽しくて、もっと頑張ろうと思います。プライベートでは自然を観察する愛好会に参加していて、趣味も仕事も充実している今が一番幸せです。



写真中央 店頭で接客する井上さん

井上繁子さん(70歳)

販売員募集の張り紙を見て応募しました。百貨店で50年ほど婦人服販売の仕事をしていたので、その経験がとても役に立っています。商品は違っても接客する時の心構えは同じです。目配り・気配り・心配りで、「また来たい」と思っただけのような余韻を持たせる接客をしようと思っています。

株式会社 紅乙女酒造



■所在地	久留米市田主丸町益生田214-2
■業種	製造業、小売業
■事業内容	焼酎・リキュールの製造・販売
■設立年	昭和53年
■従業員数	42人(うち65歳以上6人)
■高齢者雇用制度	定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、必要に応じて再雇用)

高齢者雇用の背景

●会社の魅力を引き出す高齢者

当社が誇る「ごま焼酎 紅乙女」は、創業者林田春野の強い思いと試行錯誤を経て、1977年に誕生しました。この焼酎を知っていただくためのアプローチの一つとして、酒蔵を観光蔵として開放し、移築した古民家では食事処も営業しています。

里山の豊かな自然に囲まれたこの場所には落ち着いた雰囲気の人が合うと考え、積極的に高齢者を採用。酒蔵の案内人と食事処の従業員は全員60歳以上です。軽妙な話術で酒蔵を案内したり、地元食材を使った田舎料理に腕を振るうなど、心を込めたおもてなしで、観光シーズンの11月には6千人のお客様に来ていただきました。食事処は再訪される方も多く、開業した5年前に比べて売り上げは6倍に伸びています。

高齢者雇用に係る取組み

●負担を軽く、転倒の防止も

食事処の従業員は週3日程度で10時～16時勤務としています。ランチタイムのみの営業でメニューは2種類と負担は軽くなっています。また、古民家の雰囲気を壊さない範囲で段差を少なくしたり、滑りにくい靴を導入するなど転倒事故の防止にも努めています。高齢といっても皆さんとても意欲があり研究熱心。新メニューの開発にも積極的に取り組み、酒蔵ならではの麴を使った「金山寺納豆」は人気の一品となっています。

●少人数だからこそその取組み

年1回社長との面談を実施しています。面談では、勤務の希望のほか、業務上の様々な提案を社長が直接聞き職場環境の改善にも役立てています。従業員の研修は外部研修を活用。パートも含め新規採用の従業員は、人材育成会社が実施する接客研修に必ず参加します。接客の基礎を学べるだけでなく、同じ研修に参加する他社の人との交流がとても良い刺激になるので、参加した従業員にとって有意義な研修になっていると思います。

ひとこと



お話上手で評判の村井さん

村井羊一さん(71歳)

こちらに勤めて、23年になります。酒蔵の案内人として、見学に来られた方への説明をしていますが、空き時間には敷地内の見回りや清掃もしています。酒造場ということで、特に清掃には力を入れているので、お客様に「綺麗にしていますね。」と言われるのはとても嬉しいです。家庭的な雰囲気のある会社でとても居心地がよく、働けるうちは頑張ろうと思っています。

食事処で働くKさん(68歳)、Sさん(76歳)

仕事をしていると高齢になっても吸収することが日々たくさんあります。職場の仲間として受け入れてもらって仕事ができることが本当に嬉しいです。また、「こんな料理が食べたかった。」「また、来ますね。」など、お客様の声を実際に聞くことができることも喜びの一つです。地元の食材を使った身体に優しい料理をこれからも作り続けたいと思います。

社会福祉法人 いい穂会



■所在地	飯塚市花瀬157-1
■業種	医療・福祉
■事業内容	高齢者総合福祉施設の運営
■設立年	平成10年
■従業員数	117人(うち65歳以上22人)
■高齢者雇用制度	定年60歳(希望者65歳まで再雇用。以降、必要に応じて再雇用)

高齢者雇用の背景

●高齢者も障がい者も貴重な支え手

当法人は特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービスセンターなど様々なサービスを提供する施設を運営しています。高齢者を雇用するきっかけとなったのは、数年前にセンターからの訪問を受けたことが大きいと思います。昨年からは、資格を持たない高齢者や障がいのある人などを「ケア・アシスタント」として雇用し、清掃や下膳、シーツ交換など介護の周辺業務を任せることにしました。その結果、資格を持つ職員が専門性の高い業務に専念できるようになり、サービスの質も向上しています。高齢者も障がい者も現場の貴重な支え手です。今後は、例えば利用者と囲碁をする、折り紙を教えるなど一緒に楽しめるような特技を持っている人を「レクリエーション・アシスタント」として採用することも検討しています。

高齢者雇用に係る取組み

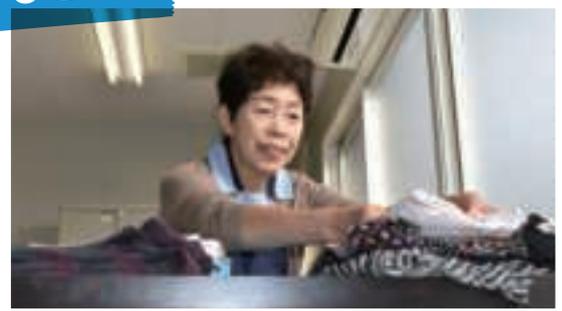
●意欲ある職員を応援

職員のキャリアアップを支援するため、資格取得にかかる費用やケアマネジャーの資格更新研修の費用などを助成しています。年齢や職種に関わらず、例えば高齢のケア・アシスタントが介護初任者研修を受けたいと希望する場合も、同様に研修費用を助成します。

●無理のない働き方を選択できる

職員に長く勤務してもらいたいと考え、できるだけ希望する働き方ができるように配慮しています。育児や家族の介護、本人の健康状態など職員の事情はそれぞれ異なります。フルタイムや夜間の勤務が難しい場合は、短時間勤務への変更や夜勤業務のない部署への異動も可能。もちろんパート職員も希望や事情に応じて勤務時間や勤務日数などを決めています。当法人には様々な性質の施設があり職種も多いことから、無理のない働き方を選択することができます。

ひとこと



利用者の衣類を仕分ける中島さん

中島英子さん(69歳)

利用者の衣類を種類ごとに分けて洗濯業者に出す準備をしたり、洗濯後の衣類を受け取って利用者の箆笥に片づける仕事をしています。ほつれの繕いやボタン付けは自分も楽しんでやっています。利用者のレクリエーションに参加するのも楽しみの一つ。今年は運動会やカラオケなどに参加しました。ここが最後の職場になるだろうという思いで仕事をしています。本当に良い職場を紹介してもらい、センターには感謝しています。家にいるより働いていたい、働ける間は頑張りたいと思っています。

株式会社 サンレー (飯塚営業所)



■所在地	本社:北九州小倉北区上富野3-2-8 飯塚営業所:飯塚市新立岩8-15
■業種	サービス業、福祉
■事業内容	冠婚葬祭業、介護事業
■設立年	昭和41年
■従業員数	621人(うち65歳以上138人)
■高齢者雇用制度	定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、一定の条件のもとに、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●人生経験豊富な高齢者が活躍できる仕事

当社は、福岡県内を中心にホテル・結婚式場、葬祭会館の経営など冠婚葬祭に関わる事業等を行っています。お客様との信頼関係を築き、初宮参りや七五三、成人式、結婚式、葬儀など人生の大切な節目に立ち会い長くお付き合いさせていただけることは、当社で働く魅力の一つです。

高齢者が主に担当しているテレホンアポインター、セレモニアドバイザーは、電話やご自宅への訪問を通して、当社の会員システムやイベントへの参加をご案内するもので、高齢者の豊富な人生経験が活かせる仕事です。

元気で明るく、話をするのが好きな人なら年齢は関係ありません。「頑張ってみよう」、「やってみよう」という前向きな人をこれからも採用したいと思っています。

高齢者雇用に係る取組み

●4か月間の充実した新人研修

入社後は新人研修を4か月間しっかり行います。中でも初めの4日間は机上で、会社の概要、互助会や冠婚葬祭に関する事業の内容、法令や社内規範等のコンプライアンスを学ぶほか、応酬話法、ロールプレイングなどの実践的な研修も行います。何かあればマネージャーや所長がフォローしますし、対応マニュアルもあるので仕事をしながら自然に身につけていきます。

●融通の利く勤務シフト

テレホンアポインターとセレモニアドバイザーの勤務は、月20日で10時から15時までとなっています。休憩が1時間あり実働は4時間。コールセンターには常時12~13人のアポインターがおり、アドバイザーは6~7人で分担して訪問しますが、その人数を確保しなければ仕事に支障が出るというものではないので、急な休みや勤務時間の変更にも柔軟に対応しています。



ひとこと

南なか子さん(70歳)

入社きっかけは、センターの「しごと・ボランティア合同説明会」に参加したことでした。採用面接にはセンターのコーディネーターが同行してくれてとても心強かったです。

知らない方に電話をかけるのは半年経った今でも緊張します。受け答えに困ることもありますが、マネージャーや所長が助けてくれるので安心です。以前は立ち仕事をしていたので体力的にきつい面がありましたが、今は一日4時間のデスクワークで負担が軽く助かっています。数回お電話していた方からアポイントが入った時は、とても嬉しくやりがいを感じました。

株式会社 レントハウスリーシング (メンテナンス班 筑豊事務所)



- 所在地 本社:福岡市東区和白2-5-28
メンテナンス班 筑豊事務所:飯塚市幸袋 472-3
- 業種 不動産業
- 事業内容 不動産管理・賃貸、売買
- 設立年 平成15年
- 従業員数 50人(うち65歳以上8人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、一定条件のもと、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

●資格・経験を活かしたい高齢者に期待

当社は、福岡県内でマンションやアパートなどの不動産の管理及び賃貸、売買を行っています。2019年6月に新しい試みとして、管理物件が多い飯塚市に巡回・メンテナンス専門の事務所を立ち上げました。当社管理のマンション、アパートの巡回やメンテナンスを直営で行い、より丁寧な管理をすることで入居者の満足度の向上と高い入居率の維持を目指すものです。

事務所の立ち上げにあたり、週3～4日、一日3～5時間の勤務という条件で求人募集をしたところ、高齢者を含む多くの応募があり、必要な人手を確保して事務所は順調なスタートを切ることができました。高齢従業員の中には宅地建物取引士、建築士、大工などの資格や経験を持つ者もあり、将来的にはリフォームや中長期的なメンテナンスプランの提案などにも関わってもらいたいと考えています。働きたい意欲ある高齢者に今後も期待しています。

高齢者雇用に係る取組み

●毎月の面談で従業員の状況を把握

物件の定期巡回は、エリアを細かく分けて計画的に行います。高齢従業員を含む3人でチームを組み、管理物件の確認作業の他、駐車場やエントランス等共有部分の掃除や除草もしています。勤務日数、勤務時間は本人の希望を優先。勤務時間内に事務所に戻れるように配慮しています。

立ち上げからまだ1年を経過していないこともあり、毎月1回は本社の社員が事務所に出向いて従業員一人ひとりと面談を行っています。出退勤の状況を確認しながら仕事に関する悩みや意見等を聞き、従業員の意見等を踏まえて休憩時間の変更や必要な用具の購入を行うなど働きやすい職場づくりに努めています。

●従業員が意欲を持って働ける仕組みの検討

将来的には、パート従業員の中からチームリーダーを選出し、巡回業務を任せたいと考えています。高齢従業員にも意欲を持って頑張ってもらえるよう、職責やスキルに応じた手当や昇給などの仕組みも今後検討していく必要があると思っています。

ひとこと



蛍光灯を交換する 左から 谷口さん 村瀬さん

谷口正忠さん(70歳)

以前、不動産管理をしていた経験が非常に役立っています。仕事の内容はもちろん、水曜日に休みが欲しいという希望にも叶うぴったりの仕事を紹介してもらい、センターに感謝しています。私たちの仕事は「縁の下の力持ち」ですが、入居者の定着率に貢献できることにやりがいを感じています。

村瀬直喜さん(67歳)

長年大工をしていました。物件を見れば修理や補修が必要な箇所が分かるので、すぐ会社に報告しています。体を使う仕事は自分に合っており、入社できて本当に良かったと思っています。仕事に行くと、人と会話したり頭を使うことも多く、良い緊張感があり健康面にも良いと思います。体が動くうちは頑張ります。

※2人とも当センターを利用して就職されました。

医療法人八女発心会 姫野病院



■所在地	八女郡広川町新代2316
■業種	医療・福祉
■事業内容	病院、老人保健施設等の運営
■設立年	平成4年
■従業員数	800人(うち65歳以上46人)
■高齢者雇用制度	定年60歳(希望者全員65歳まで再雇用。以降、働ける限り再雇用)

高齢者雇用の背景

● 高齢者が活躍できる場を作りたい

当病院は、「患者さまのために、ご家族のために、そして地域のために」を基本理念に掲げ、地域社会への貢献を第一に考えています。

地域の皆さまにご利用いただく中で感じるのは、高齢になっても健康で仕事やボランティア等で社会に関わり活動することがとても大切だということ。当病院は職員の高齢化という課題への対応もあり、高齢者が高齢者を支える、手助けする仕組みづくりを進めています。高齢者に限らず、仕事のブランクや病気などで働くことに不安を感じている方もいらっしゃるでしょう。当病院では、そういった方々も含めて短時間パートやボランティア等を経験できる仕組みをつくり、これを一つのステップとして就職にもつなげてもらっています。

地域医療を担うことは当然。当病院は、他にも様々な形で地域の皆さまに親しまれ、利用される場所でありたいと考え、新しいことにも積極的に取り組んでいます。

高齢者雇用に係る取組み

● 切り分けた仕事を希望する働き方で

医療や介護の資格がなくてもできる仕事はたくさんあります。当病院では、それらの仕事をパートや有償ボランティアという働き方で高齢者が担っています。例えば、無料通院送迎バスの乗降ボランティアはバスを乗り降りする際の補助。透析室勤務の短時間パートは、病院玄関や病室から透析室までの車いす移動の担当です。このような仕事を高齢者が担うことで、看護師や介護士が専門的な業務に専念できるなどのメリットがあります。さらに、在宅医療の開始を機に送迎ドライバーの雇用も増やしました。無料送迎バスやナースカーの運転などで高齢者が活躍しています。

● ボーナス支給で働き続ける意欲をUP

当病院では、パート職員にも年2回ボーナスを支給。その他、お年玉などとして年1回金一封を支給しています。また、互助会事業では、職員とその家族が当病院を受診した場合に負担額の一部を助成するなど、医療機関ならではの取組みも実施しています。

ひとこと



安心・安全を心がけて運転しています。久保田さん

久保田隆夫さん(67歳)

平成30年6月に採用され、主に送迎ドライバーとして働いています。法定速度を守ることは当たり前。患者様や利用者様をお乗せしているの、急発進、急ブレーキ、急ハンドルにならないよう安全第一で運転しています。送迎バスの運転の他、病院内の照明、酸素ボンベや消火器、駐車場などの点検をしています。仕事でもよく動くので、一日一万歩は歩いています。姫野病院は新しいことに日夜チャレンジしている活気ある職場で、とてもいい刺激を受けています。

※当センターを利用して就職されました。

セブン-イレブン門司小森江店



■所在地	北九州市門司区小森江3-4-2
■業種	小売業
■事業内容	コンビニエンスストア
■設立年	平成9年
■従業員数	20人(うち65歳以上3人)
■新規採用者	72歳(採用当時)

高齢者雇用の背景

●忙しい時間帯の貴重なスタッフ

当店は国道3号線に面し、JR小森江駅にも近いことから通勤途中のお客様が大変多い店舗です。

朝はお弁当、飲料、タバコの購入など一日の中で最も多くのお客様が来店され、その中でも特に忙しい6時から9時までの時間帯に高齢者の方に入ってもらっています。アルバイトを募集してもなかなか集まらない状況の中で、元気で意欲のある高齢者はとてもありがたい存在です。

目まぐるしく変化するコンビニの仕事ですが、一生懸命覚えようとメモを取りながら頑張る高齢者の姿に、周りのスタッフは元気をもらっています。

高齢者雇用に係る取組み

●新人指導は複数で

高齢者に限らず、新しくいった人にはトレーナーを付けますが、マンツーマンだとお客様の対応などで新人を一人にしてしまうこともあるので、もう一人増やして教えています。

まずレジ操作からスタート。備品等の補充やフライヤーの操作、清掃など、トレーニングした内容はバックヤードに張り出してスタッフ皆で共有し、一人に対応できるまでフォローをしています。

●高齢者に配慮した勤務シフト

高齢者の勤務シフトは、本人の希望を聞きながら決めています。できるだけ長く勤めてほしいので、体に無理がこないよう連続勤務は避け、1～2日おきに必ず休みを入れていきます。また、勤務する曜日を固定するなど、生活のリズムや体力面を考えてシフトを組むようにしています。

ひとこと



スタッフから「のりちゃん」と呼ばれている浦田さん

浦田則子さん(76歳)

セブン-イレブンで生き生きと働く高齢者の姿をテレビで見て、私も働きたいとセンターを訪ねた一か月後にはセブン-イレブンの店頭に立っていました。それが4年前のことです。

週4日、朝6時から9時までの忙しい時間帯の勤務ですが、お客様から「浦田さん、おはよう。」と声をかけていただくこともあり、張り合いを感じています。仕事を終えて家に帰ってもまだ朝の9時半。パソコン教室やお買い物など、一日を楽しむ時間が十分あるのも嬉しくて、今の働き方に満足しています。

高齢者雇用に関する支援制度

1 65歳超雇用推進助成金

65歳以上への定年引上げや高齢者の有期契約労働者を無期雇用への転換、高齢者の雇用管理制度の改善等を行う事業主に対して助成するものです。

お問い合わせ先 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 福岡支部 TEL.092-718-1310

2 65歳超雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーによる相談・援助サービス

高齢者雇用に関する専門的知識・経験を有する社会保険労務士、中小企業診断士などの専門家(65歳超雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザー)による、人事管理制度、賃金・退職金制度の見直し、職場改善などに関する相談や実践的な助言を行っています。

お問い合わせ先 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 福岡支部 TEL.092-718-1310

3 特定求職者雇用開発助成金

ハローワークや職業紹介事業者等(条件有り)の紹介により、高齢者を継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成するものです。

お問い合わせ先 福岡労働局職業安定部 福岡助成金センター TEL.092-411-4701 又は各ハローワーク

4 競争入札参加資格審査における加点制度

福岡県では、県が発注する建設工事及び物品・サービス関係の競争入札参加資格審査における地域貢献活動評価項目として70歳以上まで働ける制度(定年の廃止、70歳以上への定年延長・継続雇用)を導入している企業に対して加点を行っています。

お問い合わせ先 福岡県70歳現役応援センター 福岡オフィス TEL.092-432-2512

5 福岡県シニア人材活用アドバイザーの派遣

福岡県では、人事給与制度や労務管理の専門的知識を有する社会保険労務士をアドバイザーとして企業に無料で派遣し、高齢者雇用に関する環境整備等についての相談や助言を行っています。

お問い合わせ先 福岡県70歳現役応援センター 福岡オフィス TEL.092-432-2512

6 労働者の健康管理に係る相談・産業保健指導

従業員50人未満の小規模事業所を対象に、労働者の健康管理(メンタルヘルスを含む)に係る相談や個別訪問による産業保健指導を行っています。

お問い合わせ先 福岡産業保健総合支援センター TEL.092-414-5264

7 税制上の優遇措置

事業所税の従業者割について、役員以外の65歳以上の従業員の給与の合計額は、課税標準となる従業者給与と総額の算定から除外されます。また、従業者数の合計から役員以外の65歳以上の従業員を除くと100人以下になる場合は免除になります。

お問い合わせ先 【北九州市】 財政局税務部課税第一課 TEL.093-582-2821
【福岡市】 財政局税務部資産課税課 TEL.092-711-4195
【久留米市】 市民文化部市民税課 TEL.0942-30-9098

※上記以外の県内市町村においては、事業所税は課税されません。

これまでの掲載企業(2011~2018年度)

【福岡地区】

年度・No.	会社名	業種	所在地
2016-03	株式会社 東部グリーンサービス	サービス業(公園清掃)	福岡市東区
2016-04	福岡花市場(福岡県花卉農業協同組合)	卸売業(花き)	福岡市東区
2011-04	株式会社 創建サービス	サービス業(ビルメンテナンス)	福岡市博多区
2013-05	如水庵グループ(株式会社 如水庵、株式会社 五十二萬石本舗)	製造業、卸売・小売業	福岡市博多区
2014-05	株式会社 朝日ビルメンテナンス	建物管理、清掃業	福岡市博多区
2014-06	株式会社 ジャパロジ	サービス業(物流企画・設計等)	福岡市博多区
2014-07	有限会社 タカ	サービス業(パーキング)	福岡市博多区
2014-08	渡辺鉄工 株式会社	製造業、加工業(産業用機械)	福岡市博多区
2014-16	株式会社 梓書院	出版・印刷業	福岡市博多区
2018-03	株式会社 福岡ビル開発	サービス業(ビルメンテナンス、清掃管理等)	福岡市博多区
2018-04	福高観光開発 株式会社(芥屋ゴルフ倶楽部)	生活関連サービス業、娯楽業(ゴルフ場経営)	福岡市博多区
2013-06	株式会社 オー・エー企画	複写・印刷業	福岡市中央区
2014-09	株式会社 ハダ工芸社	内装工事業	福岡市中央区
2016-05	株式会社 にしけいメンテナンス	サービス業(清掃管理等)	福岡市中央区
2015-04	医療法人 イースタンクリニック(老人保健施設 木の葉の里)	医療業、老人福祉・介護事業	福岡市南区
2011-05	文化タクシー 株式会社	運輸業(タクシー事業)	福岡市城南区
2013-07	大池タクシー 株式会社	運輸業(タクシー事業)	福岡市城南区
2011-06	介護サービス九州 株式会社	介護事業	福岡市早良区
2016-06	飯倉タクシー 株式会社	運輸業(タクシー事業)	福岡市早良区
2018-05	社会福祉法人 誠和会	医療・福祉(老人保健施設運営、介護事業)	福岡市早良区
2014-10	のこのしまアイランドパーク(久保田観光 株式会社)	公園	福岡市西区
2015-05	社会福祉法人 今山会	老人福祉・介護事業	福岡市西区
2013-10	社会福祉法人 天拝福祉会 天拝の園	介護事業	筑紫野市
2017-07	株式会社 大丸別荘	宿泊・飲食サービス業	筑紫野市
2013-11	社会福祉法人 宗像福祉会	社会福祉・介護事業	宗像市
2018-11	国民宿舎 ひびき	宿泊・飲食サービス業(国民宿舎)	宗像市
2017-08	株式会社 昭和テックス	製造業(レールポンド)、鉄道関連事業	古賀市
2013-08	株式会社 大庭	卸売・小売業(婦人服、アクセサリー)	朝倉市
2014-12	株式会社 伊都安蔵里	製造業(食品)、飲食サービス業	糸島市
2014-13	有限会社 ケースワーク	社会福祉・介護事業	筑紫郡那珂川町※
2017-09	株式会社 岡野	製造業(博多織)、卸売・小売業(着物)	筑紫郡那珂川町※
2015-13	社会福祉法人 柚の木福祉会	社会福祉・介護事業	糟屋郡志免町
2015-14	内田運輸 株式会社 グループ	運送業(石油製品等輸送)	糟屋郡須恵町

※「筑紫郡那珂川町」は2018年4月1日に「那珂川市」となりました。

【北九州地区】

年度・No.	会社名	業種	所在地
2013-01	株式会社 西日本電機器製作所	製造業(電気機器)	北九州市門司区
2014-01	橋本食品 株式会社	製造業(惣菜、すし)、卸売・小売業	北九州市門司区
2016-14	セブン-イレブン 門司田野浦店	小売業	北九州市門司区
2018-12	セブン-イレブン 門司東門司2丁目店	小売業	北九州市門司区
2018-01	九販石油 株式会社	小売業(ガソリンスタンド)	北九州市戸畑区
2011-01	有限会社 サンローズ	小売業(高級雑貨等)	北九州市小倉北区
2014-02	北九州福祉サービス 株式会社	介護事業	北九州市小倉北区
2014-03	九州建物管理 株式会社	サービス業(建物管理・設備保全等)	北九州市小倉北区
2014-04	株式会社 吉勝	小売業(鮮魚)	北九州市小倉北区
2015-01	北九州駅弁 株式会社	製造業(弁当等)	北九州市小倉北区
2015-02	九州チャニターサービス 株式会社	建物管理、清掃業	北九州市小倉北区
2015-15	セブン-イレブン 小倉鍛冶1丁目店	小売業	北九州市小倉北区
2016-01	株式会社 さわか俱樂部(株式会社 ウチヤマホールディングスグループ)	社会福祉・介護事業	北九州市小倉北区
2016-02	株式会社 日栄紙工社	製造業(段ボール等包装資材)	北九州市小倉北区
2017-01	株式会社 保安警備	警備業	北九州市小倉北区
2011-02	株式会社 戸畑ターレット工作所	製造業(非鉄金属精密加工)	北九州市小倉南区
2013-02	株式会社 七尾製菓	製造業(食品)	北九州市小倉南区
2011-11	社会福祉法人 年長者の里	介護事業	北九州市八幡東区

2013-03	社会福祉法人 年長者の里	介護事業	北九州市八幡東区
2013-04	株式会社 光タクシー	運輸業(タクシー事業)	北九州市八幡東区
2014-15	セブンイレブン 八幡春の町店	小売業	北九州市八幡東区
2018-02	北九西鉄タクシー 株式会社	運輸業(タクシー事業)	北九州市八幡東区
2011-03	株式会社 高田工業所	建設業(プラント建設)	北九州市八幡西区
2015-03	株式会社 忠助	職業紹介、人材派遣業	北九州市八幡西区
2017-13	セブンイレブン 八幡町上津役西3丁目店	小売業	北九州市八幡西区
2011-10	有限会社 宮西コスモス	製造業(自動車内装部品)	行橋市
2013-09	有限会社 宮西コスモス	製造業(自動車内装部品)	行橋市
2017-06	太陽交通 株式会社(太陽グループ)	運輸業(タクシー事業等)	行橋市
2018-10	株式会社 岡部マイカ工業所	製造業(電気絶縁用マイカ製品、関連製品販売)	中間市
2017-10	株式会社 中島ターレット	製造業(半導体製造装置関連部品等)	遠賀郡岡垣町
2014-14	豊津まちづくり 有限会社	農産物販売、製造業(食品)	京都郡みやこ町

【筑豊地区】

年度・No.	会社名	業種	所在地
2017-04	直方スイミングスクール・アクアメッツスポーツクラブ(株式会社野上グループ)	生活関連サービス業等(スポーツクラブ等)	直方市
2014-11	筑豊製菓 株式会社	製造業(食品)	飯塚市
2015-08	有限会社 総合給食	飲食サービス業(介護施設等の給食)	飯塚市
2016-10	ベストグループ(ベストライフ 株式会社、ベストサポート 株式会社)	社会福祉・介護事業	飯塚市
2016-11	株式会社 リフォーム・ヤマザキ	生活関連サービス業(洋服、バッグ等修理)	飯塚市
2017-05	医療法人社団 親和会 共立病院	医療・福祉	飯塚市
2018-08	株式会社 あらた 九州支社九州北センター	卸売業(日用品卸)	飯塚市
2018-09	麻生芳雄商事 株式会社(スーパーマーケットASO)	小売業(スーパーマーケット)	飯塚市
2015-09	高熱炉工業 株式会社	製造業(金属熱処理)	田川市
2016-12	サンヨー工機 株式会社	製造業、小売業(金属製品製造、スーパーマーケット)	田川市
2017-11	社会福祉法人 ひなの家	社会福祉・介護事業(障がい者福祉)	嘉穂郡桂川町

【筑後地区】

年度・No.	会社名	業種	所在地
2011-09	有限会社 港工作所	製造業(金属加工)	大牟田市
2016-07	株式会社 ウェルラボ	生活関連サービス業・娯楽業(健康増進複合施設)	大牟田市
2017-02	株式会社 ヤマサキ	建設業等(築炉等)	大牟田市
2011-07	木下 株式会社	冠婚葬祭業、宿泊業	久留米市
2015-06	医療法人 松風海	医療業、社会福祉・介護事業	久留米市
2015-07	株式会社 ユーカス	製造業(ソファ等)	久留米市
2016-08	新日本警備保障 株式会社 久留米営業所	警備業	久留米市
2016-09	有限会社 チナムフーズ	飲食サービス業(学校給食等)	久留米市
2017-03	株式会社 古賀歯車製作所	製造業(各種歯車)	久留米市
2018-06	株式会社 緑屋	卸売・小売業(文具、事務用品等)	久留米市
2018-07	医療法人 南溟会 博愛病院	医療・福祉(病院・介護療養型医療施設)	久留米市
2015-10	株式会社 ミツノブ	製造業(広巾先染織物等)	筑後市
2015-11	株式会社 井上企画	製造業(木工製品)	大川市
2016-13	株式会社 イシモク・コーポレーション	製造業(住宅設備機器)	大川市
2015-12	茶花	飲食サービス業(食事処)	小郡市
2011-08	堀永殖産 株式会社	製造業(食品加工)	みやま市
2017-12	株式会社 鹿田産業	卸売業(八女すだれ、籐家具等)	八女郡広川町

【県外】

年度・No.	会社名	業種	所在地
2011県外1	株式会社 高齢社	人材派遣業	東京都千代田区
2011県外2	エヌ・ティ・ティ・コムチェオ 株式会社	ICTサポート事業	東京都港区
2011県外3	未来工業 株式会社	製造業(電気設備等)	岐阜県大垣市
2011県外4	株式会社 加藤製作所	製造業(プレス板金部品)	岐阜県中津川市
2011県外5	西島 株式会社	製造業(自動車関連工作機)	愛知県豊橋市
2011県外6	協同組合 アルタ・ホープグループ	小売業(スーパーマーケット)	佐賀県佐賀市
2011県外7	企業組合 大分電気サービス	電気工事業	大分県大分市

福岡県70歳現役社会づくり

高齢者雇用企業事例集 2019



福岡県70歳現役応援センター

2020年3月現在