

有限会社タカ

所在地 福岡市博多区
業種 サービス業
事業内容 パーキング、空港までの送迎
設立年 平成9年
従業員数 17人（うち65歳以上 10人）

高齢者雇用制度

定年65歳（希望者全員70歳まで継続雇用。以降も必要に応じて再雇用）



高齢者雇用の背景

明るく若々しい接客姿勢

高齢従業員は孫がいる年代なので、子どもさんの扱いが大変上手です。そうした対応が子どもさんに人気があり、そこをご家族からはリピートを多くいただきます。50代後半から60代で採用して十数年経ち、70歳を超えた従業員もいますが、変わらず精力的に働いてもらっており、そうした姿がとても若く感じます。皆の表情も優しく、職場全体の雰囲気も明るいです。

高齢者雇用に係る取り組み

無理のない勤務形態

勤務時間は、6:00～14:30と14:30～22:30です。シフト組みについては、働き手の希望どおりにすることを心がけています。仮に体調不良で長期休暇が必要になったときにも対応できるようにしており、その後も復帰し易い雰囲気もつくっています。

コミュニケーションを促進

職場会議を月に1度行っています。その際はお弁当を用意し、自然と食事をしながらの中で発言が多くなるようにしており、併せて、職場の親睦も図っています。

年齢や働き方に関係ない昇給制度

モチベーションを維持してがんばってもらうための取り組みとして、高齢従業員は全員パートで働いてもらっているのですが、上限なく時給を上げていくようにしています。



「明るく、丁寧な接客に心がけています。」と話す松本さん

ひとこと 松本さん（65歳）から

人と接する機会も多いので、毎日刺激があります。荷物の上げ下ろしや運転など体を動かせるので、健康にもいいと思っています。のびのびと仕事をさせてもらっています。