

～高齢従業員に長く現役で活躍してもらうために～

株式会社イシモク・コーポレーション

- 所在地 大川市
- 業種 製造業
- 事業内容 住宅設備機器の製造
- 設立年 昭和48年
- 従業員数 150人(うち65歳以上6人)
- 高齢者雇用制度 定年60歳(高年齢者雇用安定法の経過措置により、労使協定書の該当年齢まで希望者全員再雇用。以降、一定条件のもとに再雇用)



高齢者雇用の背景

■高い技術と後進の育成

住宅等の空間をトータルコーディネートできるように、内装に関するすべての商品づくりを行っています。当社にはカタログがなく、お客様の要望に合わせて商品開発を行っていますが、これを可能にしているのが、オリジナルな生産設備と高齢従業員の高い技術力です。高齢従業員には若手への技術指導にも尽力してもらっており、会社全体の技術力の向上に不可欠な存在です。

高齢者雇用に係る取り組み

■職場環境の随時改善

高齢従業員の身体への負担を減らし、その能力を十分発揮してもらうため、職場環境の改善に随時取り組んでいます。手作業で行っていた仕事をできる限り機械化し、昨年は暑さ対策として工場の屋根に50mmの断熱材を入れました。今後も快適で動きやすい職場づくりを進めていきます。

■社長自ら契約更新

社長は、働くことで人は若々しく、幸せになれると考えており、従業員にもそうあってほしいと思っています。このため、高齢従業員の契約更新は社長が直接面談し、元気に長く働いてもらいたいことを伝えています。社長の考えを直接聞くことで、高齢従業員の働く意欲が高まり、モチベーションの向上につながっているようです。



左から西原さん、札元さん、古館さん

ひとこと

①西原さん(70歳)から ②札元さん(74歳)から ③古館さん(70歳)から

- ①58歳で入社しました。自分たちで作った商品を自分の目で確認できる職場であり、とてもやりがいを感じています。気力が充実し、会社が必要としてくれる間は働きたいです。
- ②大川で職人として働いてきて、57歳で入社しました。何歳でも人事評価があることで、高い意識をもって仕事に取り組むことができます。気力・体力が充実している間は働きたいです。
- ③28歳から働いていますが、何歳になっても自分が成長できる職場であり、毎日が充実しています。社長に少しでも恩返しができるよう、75歳までは働きたいです。