



企業向け
プログラム

50歳代の社員のための キャリアプラン相談 中高年キャリアデザインセミナー

少子高齢社会において、シニア社員の活躍が期待されています。シニア社員を戦力化するには、早いうちから高齢期も活躍し続ける心構えを社員自身に持ってもらうことが大切ですが、働く環境が目まぐるしく変わり、どのようにすればいいのかわからない不安を抱いている社員も多いのではないのでしょうか？

福岡県生涯現役チャレンジセンターでは、シニア社員の戦力化に取り組む企業のため、次のような企業向けプログラムを行っています。

個別
相談

キャリアプラン相談

キャリアコンサルタントが企業に出向き、50歳代の従業員個別の「キャリアプラン相談」に応じます。

オンライン（Zoom）での相談も可能です。

- ・相談時間の目安
1回あたり40分程度



<キャリアプラン相談とは>

キャリアコンサルタントとのセッションを通して、キャリアの棚卸しや振り返り、自己分析と現状の認識を行い、これからも活躍するためのキャリアビジョンの明確化、目標設定やその実現のためにとるべき方策を見つけます。

グループ
ワーク

中高年キャリアデザインセミナー

少人数によるワークを中心とした「中高年キャリアデザインセミナー」を行います。

<中高年キャリアデザインセミナーとは>
キャリアコンサルタントによるレクチャーの後、グループワークによって、メンバー同士がお互いに刺激しあいながら、キャリアの振り返りや今後の展望について考察します。考察を深めたい場合には、「キャリアプラン相談」も行います。

<このようなときに>

『いきなりキャリアプラン相談は不安』『社員にキャリアプランの重要性についての認識があまりない』などの場合は、まずこちらから！

※中高年キャリアデザインセミナー&キャリアプラン相談、キャリアプラン相談のみ など、実施内容はご希望に応じます。

※平日以外の実施をご希望の場合は、ご相談ください。

※内容を詳しく聞いた上で実施を検討したい場合などは、訪問して（又はオンライン（Zoom）で）ご説明させていただきます。

このようなお悩みがある企業のお力になります。



「役職定年となった社員のモチベーションが低く、上司が対応に困っている。」
「継続雇用制度を導入したが、待遇が変わることに対する不満ばかりが寄せられる。」
「社員の年齢構成が高いので、危機感を持っているが、具体的な対応をしていない。」
「継続雇用後も、主体性を保ちながら、仕事に臨んでほしい。」
「シニア社員の意欲の低さに対して、若手社員が不満を持っている。」



お気軽にお問い合わせください。

お申込み・お問い合わせ

福岡県生涯現役チャレンジセンター（企画課）

TEL 092（432）2512

e-mail：info@geneki-f.net

ご利用は
無料です

