

教えて！

福岡県生涯現役
社会づくり

高齢者雇用企業
事例集 2022

シニアが活躍する

企業の秘訣



福岡県生涯現役チャレンジセンター

はじめに



福岡県では、全国に先駆けて、年齢にかかわらずそれぞれの意思と能力に応じて活躍できる社会の実現を目指し、「70歳現役応援センター」の設置を始めとする様々な施策を推進し、高齢者の就業や社会参加の支援に取り組んできました。

令和4年4月に、センター名を「生涯現役チャレンジセンター」に改め、誰もが活き活きと活躍できる「生涯現役社会」に向け、一層の取組みを進めています。

人生100年時代を迎える中、労働力の減少する我が国において、経済を持続可能なものとし、さらに成長させていくためには、高齢者の活躍は欠かせません。

この「高齢者雇用企業事例集」は、高齢者が活躍している県内企業の好事例をとりまとめたものです。企業トップに高齢者雇用に対する考えや独自の取組みを含む人事労務制度などについて伺い、高齢者雇用だけでなく企業経営の参考にもできる内容となっています。本事例集が人材確保や魅力ある職場づくりの一助となり、意欲ある高齢者の雇用拡大につながれば幸いです。

最後に、本事例集の作成にあたり多大なご理解とご協力をいただきました企業の皆様に厚くお礼申し上げます。

令和5年3月

福岡県生涯現役チャレンジセンター

企業の秘訣 シニアが活躍する 教えて！

福岡県生涯現役
社会づくり
高齢者雇用企業
事例集 2022

目次

Topic

日本の高齢化と生産年齢人口の減少……………	1
シニアの「働くこと」に関する意識調査と働き方…	1
福岡県生涯現役チャレンジセンターについて……	2

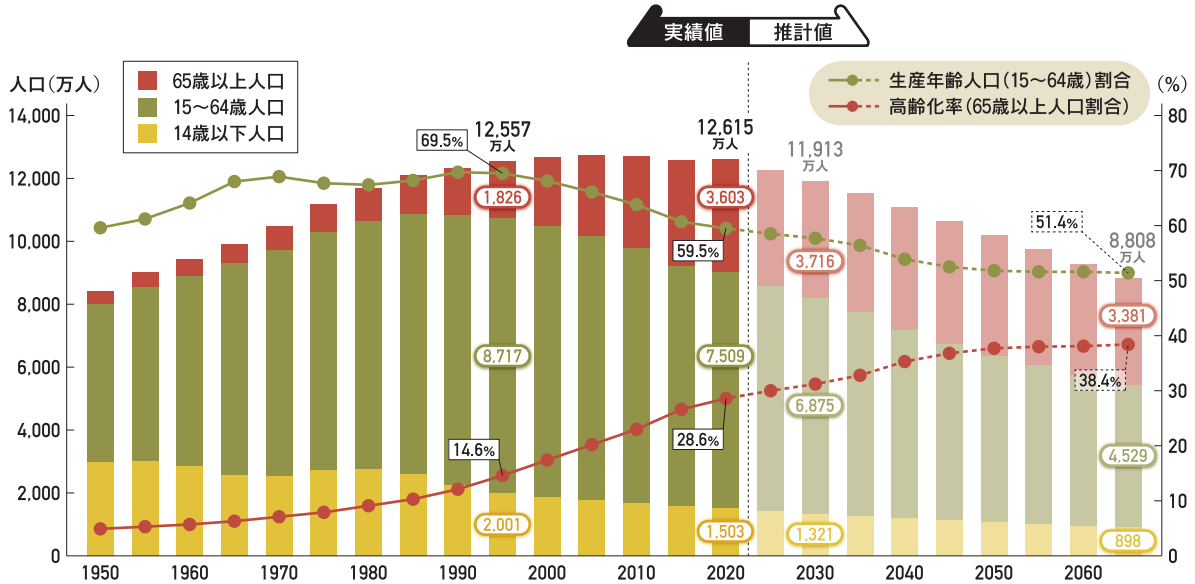
▲企業事例▼

Case 1	農業生産法人 卑弥呼の杜株式会社……………	3
	福岡地区／農業（青ネギの生産・販売）	
Case 2	有限会社中村製作所……………	7
	北九州地区／製造・工事業（ダクト）	
Case 3	有限会社グリーンケアステーション……………	11
	筑後地区／介護・福祉、民間救急	

事業主の方へ 無料職業紹介のご案内……………	15
高齢者雇用に関する支援制度……………	16
NEW 新規事業のご案内 「50歳代の在職者向けキャリアプラン相談」……	17
これまでの掲載企業（2011～2021年）……………	20

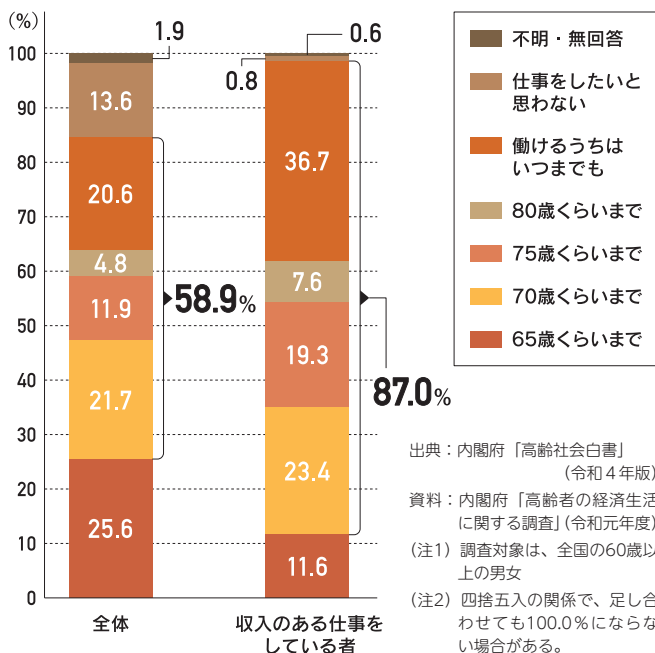
日本の高齢化と生産年齢人口の減少

- 今後、日本の人口は減少局面を迎え、高齢化がますます進展する。
- 2065年の高齢化率は、2020年から約10ポイント上昇する見込み
- 生産年齢人口の減少が顕著となり、2065年にはピーク時(1995年)から約4200万人減少する見込み



(出所) 2020年までの人口は総務省「人口推計」。高齢化率及び生産年齢人口割合は総務省「国勢調査」
 2010年以前の人口は年齢不詳を含むため、年齢階層別人口の合計と総人口は一致しない(高齢化率及び生産年齢人口の割合は分母から年齢不詳を除いて算出。2015年以降は、不詳補完値により算出)。
 2025年以降の推計は全て国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成29年推計)」の出生中位・死亡中位推計による。

シニアの「働くこと」に関する意識調査と働き方



出典：内閣府「高齢社会白書」(令和4年版)
 資料：内閣府「高齢者の経済生活に関する調査」(令和元年度)
 (注1) 調査対象は、全国の60歳以上の男女
 (注2) 四捨五入の関係で、足し合わせても100.0%にならない場合がある。

内閣府「高齢者の経済生活に関する調査」によると、現在収入のある仕事をしている60歳以上の人のうち、約9割が「70歳以上まで」「働けるうちはいつまでも」働きたいと回答しており、高い就労意欲を持っていることがわかります。

今後、生産年齢人口がますます減少する中、雇用する側には、多様な人材に多様な働き方を提供する体制が求められるのではないのでしょうか。シニアを含めた多様な人材のニーズに応えるため、時短勤務、嘱託勤務、ワークシェアリングなど、実情に応じた働き方のバリエーションの検討を進めていく必要があります。



福岡県生涯現役チャレンジセンターについて

年齢に関わりなく活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現を目指して、「福岡県生涯現役チャレンジセンター」（令和4年4月、70歳現役応援センターから改称）では、シニア世代の就業や社会参加の支援、シニア人材を雇用する企業の支援等を行っています。

より身近な地域でセンターをご利用いただくため、「福岡オフィス」をはじめ県内4か所にオフィスを設置しています。

1 シニア世代の活躍の場を拡大

- ❖ シニア雇用の有用性や助成金制度等を説明し、「70歳以上まで働ける制度」（定年廃止、定年延長、継続雇用）の導入について企業に働きかけています。（県入札参加資格審査における加点制度があります。）
- ❖ シニア雇用を進める企業の優良事例を紹介しています。 **本書の事例は次ページより**
- ❖ 企業を訪問し、シニア世代に特化した求人の開拓をしています。
- ❖ シニア向け企業合同説明会などを開催し、就業に繋がる機会を設けています。

シニア世代の就職や社会参加を支援

- ❖ 専門相談員が経歴や技能、希望を聞いて、再就職やNPO・ボランティア活動など多様な選択肢を提案します。
- ❖ 希望に応じてコーディネーターが就職のあっせんを行います。
- ❖ 就業支援セミナーなどを開催して、履歴書の書き方や面接の指導を行います。

「ふくおか子育てマイスター」の拡大を支援

豊かな経験を持つシニアに地域の子育て現場で活躍してもらうため、最新の保育知識に関する研修を県が実施して修了者をマイスターに認定。研修や認定手続きなどの情報提供をしています。

各種セミナーやキャリアプラン相談を実施

- ❖ シニア人材を戦力化したい企業向けに、必要な制度などを説明するセミナーを開催しています。
- ❖ シニアライフプラン、60歳以降の働き方などに関する従業員向けの出張セミナーを開催しています。
- ❖ シニア期も生き活きと活躍し続けるため、**50歳代の在職者向けにキャリアプラン相談***を実施しています。

*詳細は17ページ

無料



事業主の方へ

当センターの登録者の中から、企業の皆様のご希望に合う方を無料でご紹介します。
コーディネーターが採用のお手伝いから採用後のフォローまで行います。安心してお任せください。お気軽にご相談を。（詳しくは15ページをご覧ください。）

経験や技術を持った人を探したい

【お問い合わせ】 福岡県生涯現役チャレンジセンター

月～金曜日 9:30～18:00 〈祝日及び年末年始除く〉

企業の力で
福岡を元気に！

オフィスは
福岡県内
4か所

福岡オフィス Tel: 092-432-2512
福岡市博多区博多駅東1-1-33 はかた近代ビル5階

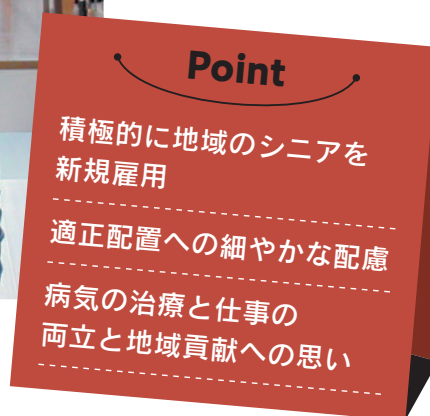
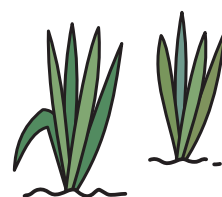
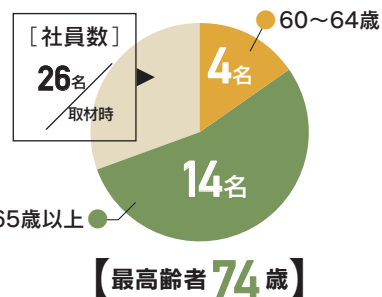
久留米オフィス Tel: 0942-36-8355
久留米市天神町8番地 リバール4階

北九州オフィス Tel: 093-513-8188
北九州市小倉北区船場町2-10 近藤会館4階

飯塚オフィス Tel: 0948-21-6032
飯塚市本町7-25 三協木村ビル1階（本町商店街）
※ご利用時間 9:30～12:00、13:00～18:00

農業生産法人 卑弥呼の杜 株式会社

所在地	糸島市曽根164-3
業種・事業内容	農業（青ネギの生産・販売）
設立年	平成22年
シニア人材の雇用制度	定年65歳、70歳まで継続雇用



農業生産法人 卑弥呼の杜株式会社の代表取締役社長
中村美根子氏と統括 中村昭則氏にお話を伺いました。

企業の沿革、特徴、理念

御社の沿革などお聞かせください。

農業には、（昭則氏が）酒造メーカーを定年退職した後の平成22年から取り組んでいます。実は農業をすることは当初の人生計画にはなく、会社員時代の激務の日々を取り返そうと、のんびり過ごすことばかり考えていました。そのようなとき、ネギ農家の親族から、60歳は完全リタイアには早すぎると言われ、その親族から教えてもらいながら、ネギの生産を始めることになりました。夫婦で株式会社を設立して、現在は、業務用と市販用の青ネギの生産販売をしています。

「卑弥呼の杜」の社名は、一説では卑弥呼の墓とも言われる近隣の平原遺跡と、代表取締役の定番ジョーク「私

は卑弥呼の生まれ変わり」に由来しています。市販用ネギの包装ビニールには卑弥呼をモチーフにしたイラストをプリントしています。

「心豊かな農業経営」を社是として、地域社会に貢献できる農業に取り組んでできました。設立当初から、地域に助けをもらいながらの農業経営でしたので、お返しをしたい気持ちがあります。従業員も近隣の人、特にシニアを多く採用して、活躍してもらっています。

青ネギについて教えてください。

鴨頭（こうとう）という品種のネギを生産販売しています。徐々に契約先も増え、業務用ネギの契約先には関東の会社もあります。カットネギは、業務用、市販用ともに人気があります。



しかしながら、今年は梅雨期の少雨や猛暑、台風の被害で農家にとってたいへん厳しい一年となりました。我が社のネギも暑さの影響などで育たず、新たに植え付けをしなければならない状況となりました。温暖化は、すべての農業人にとって大きな課題です。青ネギの生産でも、新しい品種の導入や、別の品種と鴨頭ネギの混植など様々な試みが必要になっています。

シニア人材の雇用（新規雇用）

シニア人材の雇用について、お聞かせ願います。

我が社の従業員はほとんどがシニアです。季節や注文数によって、業務量が変動しますので、パートタイムで勤務してもらっています。

今年度、生涯現役チャレンジセンターの「シニア人材活用アドバイザー」からのサポートを受けて、新たに就業規則を定めました。定年65歳、継続雇用70歳までとしましたが、実際には、70歳を過ぎたパートタイム従業員が多数働いています。現在の最高齢従業員は74歳ですが、つい最近まで80歳代の方もいました。

このように、我が社ではシニアが貴重な戦力となっていますので、シニアの新規雇用にも積極的です。求人にあたっては、「ネギ畑の草刈り」など具体的な業務内容で求人を出しています。採用面接時に実際の作業内容を

見学してもらい、試しにやってもらうことで、自分にできる業務内容か本人が判断できる機会も設けて、ミスマッチを防止するようにしています。そして、採用後1か月間を試用期間として、働きぶりを見極めて本採用するか判断しています。

業務体制

シニアの業務内容について、詳しくお聞かせいただけますか。

全ての工程でシニア従業員が働いています。工程は大きく分けて、圃場、選別、キザミの3つです。圃場はネギ畑のことで、ここでは、苗植え、収穫、除草などの作業をしてもらいます。選別では、収穫したネギのサイズ分け、皮むき、箱詰めなどの作業を行います。キザミではカットネギに加工する作業を行います。

できるだけ本人の能力に見合った工程についてもらうよう適正配置を心がけています。選別の工程では機械を導入していて、流れ作業の部分がありますので、年齢を重ねたことによる視力の問題で、周囲の人達のスピードについていけなくなることがあります。そういった場合は、全体の作業効率下がりますし、本人もつらいと思いますので、除草など他の作業への配置換えを提案することもあります。本人が納得した上での配置変えにした

いので、本人との協議はきちんとするようにしています。

除草の求人に応募してくれた74歳の人を、選別の担当として採用したことがあります。暑い中での草刈り作業は、経験のないシニアには厳しいと思われたため、いったん採用を見送りましたが、面接の際、以前は機械整備をしていたと話していたので、機械を扱う選別の工程が向いているのではと思い、あらためてこちらから連絡しました。試しに作業をしてもらったところ、適性がありましたので、本採用としました。

業務はどのように覚えてもらうのですか。

工程によって業務内容が異なりますので、OJTで覚えてもらいます。先輩従業員の中からコーチ役を選び、わからないことはその人に聞いてもらうようにしています。コーチ役となった人には、仕事内容を教えるだけでなく、同僚や環境に馴染んでもらう手助けもしてもらいます。従業員同士の仲は良く、コミュニケーションも良好だと思います。

シニア従業員の多い職場で、労務管理上などで特に注意していることはありますか。

年を取ると病気など健康問題が多くなりますので、無理をしていないか、日頃から注意を払っています。日頃のやり取りを通して変化を見逃さないようにして、体調が悪い人には医療機関を早めに受診するよう勧めています。開業から10年と少しになりますが、悲しい別れも経験してきましたので、早期発見・早期治療の大切さは身に染みんでいます。

小規模の会社ではありますが、病気の治療と仕事の両立ができるよう、できる限りのことをしています。治療の甲斐なく病気が進行してしまった人にも、本人が仕事を続けることを望んでいて、一人で過ごす方が精神的によくないと思われる場合などは、退職は勧めず、その時々体力でできる軽易な仕事を調整してやってもらうこともあります。できるだけ長く、その人らしい日々を過ごす手助けをしたいので、寄り添い見守るような関わりを心がけています。亡くなった後、遺族の方から、おかげで穏やかな時間を過ごすことができたと言われたと

ネギ皮むき洗浄機



きは、少しは恩返しができたのかなと感じました。地域の人達に助けてもらいながらの農業経営でしたので、こういったことでも、地域への恩返しができればと思います。

今後の展望

最後に生涯現役社会、人生100年時代について、ご意見をお聞かせください。

生涯現役社会、人生100年時代を意識してきたわけではありませんが、個人的には、体が動く限り仕事は続けたいと思っています。会社の経営は、近い将来息子が引き継ぐことになりましたので、今後も地域で雇用を提供できる目途はつきましたが、引き継いだ後も、仕事は頑張っていきたいです。ネギ農家を始める前、のんびりすることばかり考えていた頃とは正反対の心持ちです。

この地で農業を始めて、事業主として人を雇用する立場になって得た実感ですが、金銭的な余裕は心の余裕に繋がり、自ら働いて得た報酬は身に付いたお金になります。これから、ますます超高齢社会となりますので、誰しも元気なうちは、働くことで、経済的なゆとりと人生の張り合いを持った方がよいと思います。

「商の情（あきないのころ）」という佐治敬三氏の言葉があります。商人のあるべき姿として、儲けばかりを追求するのではなく、人や地域社会への配慮が大切であることを表した言葉です。ずっと心に留まっている言葉で、会社として何かを始めるときに思い起こされます。これからも、地域貢献の精神を忘れず、公の器として社会責任を果たす会社でありたいと思います。

STAFF Interview

勤務歴は6年です。ネギをカットするキザミ工程の責任者をしています。始業時間は8時30分で終業時間は注文量によって前後するので定まっていません。ここに就職する前は、事務職をはじめとして、いろいろな仕事を経験してきました。自宅から近いところが気に入って求人に応募しましたが、社内の雰囲気が良く、働きやすい職場なので、長く働き続けたいと思っています。

もりしげ たえこ

森重 妙子さん

67歳/取材当時



ともなり つぎよ

友成 次代さん

70歳/取材当時



ここで働き始めて8年になります。選別工程で主に箱詰めを担当しています。始業は9時で、終業時間は注文量により変わりますので、午前で終わるときもあれば、午後まで作業することもあります。一斉休業日はお正月前後だけで少ないのですが、休暇はローテーション制で取得しやすいです。自分にとっては、仕事が生活の励みになっているので、これからも働き続けたいです。

就職して3年ほどになります。圃場で、苗植え、収穫などを担当しています。力仕事が多い上、真夏や雨の降る日にも作業は待ってくれませんが、体力に見合った仕事を調整してもらえます。社長、統括とも隔てなくお話しできますし、周囲の人達とのコミュニケーションが取りやすく、働きやすい職場です。家にいるより仕事に来る方が楽しいので続けていきたいです。

ひらた あけみ

平田 あけみさん

63歳/取材当時



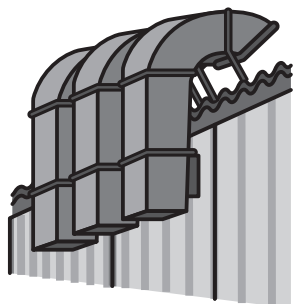
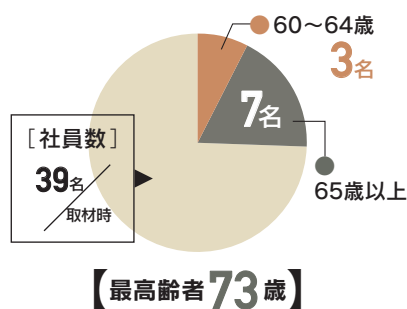
取材を終えて

代表取締役、統括をはじめとして、お会いした皆さんが、文字どおり「活躍するシニア」でいらっしゃいました。従業員の方たちが、仕事が楽しい、職場の雰囲気が良いと口々に言われていたことも印象的でした。

気候に左右される農業経営の厳しさ、経営の持続に向けた努力、働きやすい職場づくりに取り組む姿勢などをお聞きして、頭が下がる思いでした。

有限会社 中村製作所

所在地	北九州市小倉南区長野東町10-16
業種・事業内容	製造・工事業（ダクト）
設立年	昭和55年（創業 昭和48年）
シニア人材の雇用制度	定年60歳、65歳まで継続雇用 （実態に合わせた規則改正を準備中）



Point

シニア人材の積極的な新規雇用
スーパーフレックスタイム制度
がシニア層にマッチ

メンタルヘルス対策として
専門職による支援を導入

TOP Interview

有限会社中村製作所の代表取締役社長 中村泰武氏と
製造部部長の後藤修一氏にお話を伺いました。

企業の沿革、特徴、理念

御社の製品について教えてください。

中村氏 創業時からダクトの製造・施工をしています。ダクトとは、建物の空調、換気、排煙を行うために気体を運ぶ管のことで、一般には馴染みが薄いですが、重要なインフラ設備のひとつです。普段は天井に隠れて見えませんが、現代社会ではどこにでもあるものです。新型コロナの流行で、換気の重要性が話題になりましたので、ダクトの認知度も高まったように思います。

会社理念「AQD」やコアバリュー「社会貢献」「カスタマーサクセス」「イノベーション」について、お聞かせください。

中村氏 我が社は、創業以来、空気に関わる環境整備に携わってきました。空気は人間が生きていくために欠かせないものですから、AQD（Air Quality Defend）を会社理念としています。これからも空気の品質を守り続ける会社であり続けたいと思います。

そして、コアバリュー「社会貢献」「カスタマーサクセス」「イノベーション」は、会社として何か新しいこ

とに取り組むときの判断基準としています。

「社会貢献」では、地域コミュニティ活動「こども食堂」への支援や、会社の技術を活かした「ジャンボタニシ捕獲機」開発をしています。ジャンボタニシ捕獲機は、試作段階なのですが、農作物の食害で困っている農家が多いと聞きましたので、取り組むことにしました。

このほか、地域再犯防止推進モデル事業所として、保護観察中の人を雇用するなどの取組みも、「社会貢献」の一つだと思います。私個人としても保護司を委嘱され、地域犯罪の予防・更生の活動をしています。

また、「カスタマーサクセス」や「イノベーション」の面では、強度や省エネ効果が高く、施工時の怪我を防ぐための加工も施している「セーフティエルボ」という自社製品の商品化に成功しました。

「イノベーション」では、人と一緒に働く「協働ロボット」の開発も進めています。産業用ロボットには、生産性を上げ、均質な製品を作ることができる利点がありますが、大型のものが多く、取扱い方法を誤ると人命に関わる重大な事故を起こしかねない場合があります。我が社で開発している「協働ロボット」は、人の作業を補助する小型のタイプで、言うなれば『人に優しいロボット』

です。実用化は先の話になりますが、一歩でも半歩でも先んじるための挑戦は大切だと思います。

シニア人材の雇用 (継続雇用制度・新規雇用)

シニア人材の雇用について、お聞かせ願います。

中村氏 継続雇用で働き続ける場合と、新規で雇用する場合があります。人数的には、新規雇用が多いです。最高齢の73歳の社員も新規雇用で、70歳を過ぎてから入社しました。

我が社では、スーパーフレックスタイム制度^(※)を導入しています。雇用契約で週あたりの勤務時間を決め、勤務する曜日や1日あたりの勤務時間は、本人が自由に設定します。勤務時間は8時から17時の間として、コアタイムは設けていません。この制度に最もマッチしたのがシニア層です。制度の導入当初は、地域の主婦層をパートタイム雇用していたのですが、残念ながら、日々の人員配置にばらつきが生じて工程管理上の問題になり、うまくいきませんでした。その一方で、シニア層が制度にマッチしたのは嬉しい驚きでした。我が社のシニアは、自己管理能力に優れ、働くこと自体を楽しんでいる人が多いので、そういった面が良い結果を生んだのだと思います。先ほどお話しした73歳の社員は、午前中は趣味のランニングをして午後から出社するなど、アクティブシニアの模範のような人で、ライフスタイルに合わせた働き方をされています。

業務体制

シニアの業務内容についてお聞かせください。

後藤氏 新規で採用したシニアの方たちには、主に製造部門で活躍してもらっています。施工工事では資格や経験が必要なものもありますが、製造部門では、工程を切り分けることによって、新人でも比較的短期間で仕事を覚えることができるようにしています。ダクト業界

※スーパーフレックスタイム制度 … 所定の期間内における総労働時間や日数を満たせば、労働者が働く日にち・時間・場所を自由に決められる制度



自体が特殊で競合他社があまりいないので、ダクト製造の経験がある人を採用したことはありません。私自身、自衛隊を退官後にこの会社に入社しましたが、前職はダクト製造とは無縁でした。

シニアを雇用するにあたって、 配慮していることはありますか。

後藤氏 就職して間もない頃は、勤務時間を本人の希望より短くしてもらうことがあります。シニアの方たちは、意欲が高いのはありがたいのですが、体力を顧みず無理をする傾向もあるので、職場環境に慣れるまでは短時間での勤務を勧め、慣れてきたら徐々に勤務時間を延ばすようにしています。無理をしないよう声かけに努め、週の勤務時間の変更には、要望に応じて柔軟に対応しています。

障がい者の雇用にも積極的に 取り組まれていますね。

中村氏 SDGs宣言で、「誰もが働きやすい職場づくり」を目指し、シニア、障がい者も含めた多様な人材の雇用を進めることにしています。これまで、精神障がいの人、身体障がいの人を採用してきました。

障がいのある人の担当業務はなんですか。

中村氏 受注・発注業務をシステム化し、テレワークでの勤務を可能にすることによって、精神に障がいがある人を採用しました。製造部門では、座ったままで作業ができる機械を導入して、足に障がいを持つ人が働いています。

社員の健康管理の取組みについて 教えてください。

中村氏 訪問看護事業所が提供する福祉・医療複合型の企業向けサービスを導入しています。精神科を専門とする看護師や精神保健福祉士（PSW）が、精神に障がいのある社員へのサポートをはじめ、社員全員と同居家族の相談にも対応してくれます。障がいのある社員が職場に適應できずに休職・退職してしまうことを防ぐだけでなく、会社全体のメンタルヘルス向上にも効果があると考えています。

企業のメンタルヘルス対策として、ストレスチェックやカウンセリングを導入しているところは多いですが、我が社で導入した企業向けサービスは、ソーシャルワーカーとして具体的な支援までしてくれますので、カウンセリングに留まらない点が頼もしいです。

今後の展望

最後に生涯現役社会、人生100年時代についてのお考えをお聞かせください。

中村氏 単純な言い方になりますが、嫌々働くのではなく、ポジティブに働き続けたい思いを持つことが大切だと思います。我が社には、そういった思いを持つ人達を受け入れたいと思います。シニア世代も、中高年世代も、様々な経歴を持った方を迎え入れることによって組織としての視野を広げ、会社風土を豊かにしたいです。それから、本人に働きたい思いがあっても規制により

働けないことがあるので、行政にはシニアの職域を広げる取組みをしてほしいと思います。

後藤氏 これからも、年齢に関わりなく活躍できる場所を提供していきたいですし、社会全体がそうあってほしいと思います。施工工事の現場では、高所作業に年齢制限が設けられていることが多いのですが、高所作業への適応・不適応は、年齢だけではなく、能力で判断するべきだと思っています。身体能力や判断力を測定する検査を行い、検査に合格した人が高所作業に従事できるような仕組みを作ってもらいたいです。

STAFF Interview

かめたに まさひろ

亀谷 雅啓さん

66歳/取材当時



長年、気配りを求められるサービス業界で働いてきましたので、再就職するなら、正反対のところで働いてみたいと思い、この会社への就職を決めました。体力勝負の面もなくはないですが、無心で働けるところ、規則的に働けるところが希望していたとおりです。

システムキッチンの製造、運送業など様々な職業を経験してきました。年金の関係で就業時間を制限したかったので、自由に勤務時間を設定できるスーパーフレックスタイム制度が気に入っています。体力が続くうちは、働き続けたいと思います。

やました てつお

山下 哲夫さん

65歳/取材当時

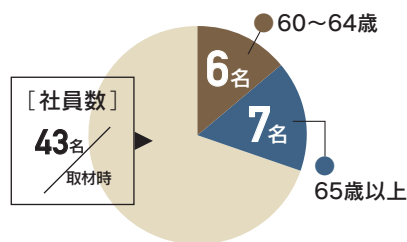


取材を終えて

シニア、女性、外国人技能実習生と一緒に働いているところを拝見し、多様な人材が活躍する職場を目指しておられることが実感できました。人事労務、福利厚生の方でも新しい制度を積極的に導入し、働きやすい職場づくりに向けて努力されている姿勢に感銘を受けました。

有限会社 グリーンケアステーション

所在地	久留米市大善寺町宮本342-23
業種・事業内容	介護・福祉、民間救急
設立年	平成14年
シニア人材の雇用制度	定年65歳、70歳まで継続雇用

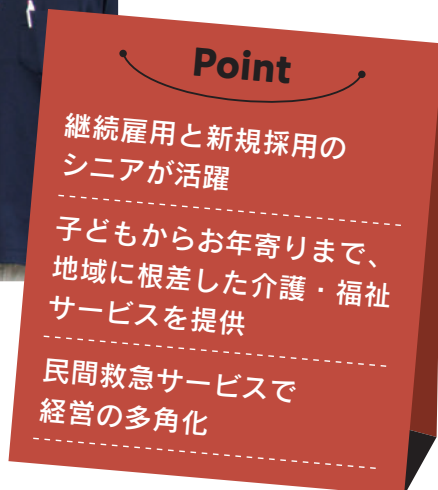


【最高齢者 81歳】



TOP Interview

有限会社グリーンケアステーション
人事部長の田中孝一氏にお話を伺いました。



企業の沿革、特徴、理念

御社の沿革をお聞かせください。

平成14年に訪問介護事業所を立ち上げたのが始まりです。開業当初は、社長とヘルパー2、3名の小さな事業所でした。地域に様々な介護サービスを必要としている人がいることがわかりましたので、デイサービス（通所介護）、サービス付き高齢者向け住宅、訪問看護と、

提供するサービスの種類を増やし、徐々に規模を拡大してきました。サービス付き高齢者向け住宅は、入居を待ってられる方が多いため、来年、近隣にもう1棟開設する準備を進めているところです。

高齢者向けサービスの他に、放課後デイ^(※1)、障がい者デイサービス、民間救急サービスも行っています。

会社理念として「地域の介護福祉ニーズに応え、地域社会へ貢献する」と掲げていますので、理念に則した事

(※1) 放課後デイ … 放課後等デイサービス。学校に通う障がい児が、放課後や休校日に、生活能力向上のために必要な訓練等を受けることができるサービス。



業展開に努めてきました。

介護などの悩み事があれば気軽に相談に来てもらえるような地域に開かれた施設を目指していますので、新型コロナウイルスが蔓延する前は、施設で行うイベントに地域住民の方にも来ていただいていたいました。一日も早い収束を望むばかりです。

高齢者、障がい者、子どもが同じ施設内でサービスを受けているところが珍しいですね。

介護保険サービスとそれ以外の福祉サービスを一緒に行うことは、難しいように思われるかもしれませんが、利用者にメリットがあります。お年寄りにとっては、いろいろな世代と共に過ごすことによる刺激が脳の活性化に繋がりますし、子どもの存在が癒しになり、自然と笑顔が生まれます。

サービスを一緒に提供することで、思いがけない関係が生まれることもあります。デイサービスでは、テーブルレクリエーションゲームの一つとして、健康麻雀^(※2)を取り入れています。垣根なく行っていますので、高齢者と若い障がい者が一緒にテーブルを囲んでいます。



ゲームを通して仲が深まり、意外な組み合わせの人達の間で会話がはずんでいる様子を見るのは嬉しいものです。

民間救急サービスとはどのようなサービスですか。

緊急性が低い方の入退院や通院、転院時の移送などを行うサービスで、所轄消防局の指定を受けています。移送に使用する車には、酸素吸入など医療処置ができる機材を搭載し、処置にあたる看護師なども乗務しています。

地域の医療関係者から、民間救急のニーズが高いことを聞き、会社として取り組むことを決めました。サービ

(※2) 健康麻雀… 飲酒や喫煙などを伴わない純粋にゲームとして楽しむ麻雀。脳の活性化やコミュニケーションの円滑化に効果があると言われる。

スの提供を始めてから10年ほどになりますが、当初は月10～20件だった出動件数が現在は100件前後まで伸び、経営的にも安定しました。全国的な民間救急ネットワークに加入して、県境を超える広域的な搬送にも対応しています。



シニア人材の雇用 (継続雇用制度・新規雇用)

シニア人材の雇用について、お聞かせ願います。

以前の就業規則は定年60歳としていましたが、昔と違って今の60歳は若くて元気ですので、就業規則を改定し、定年65歳、継続雇用70歳までとしました。

実態としては、働く意欲があって健康状態に問題がなければ、70歳以上でも雇用しています。最高齢の従業員は、81歳になる開業時からのスタッフで、訪問介護事業所でヘルパーとして勤務しています。

70歳を超えたシニアの新規雇用も珍しくありません。ハローワークに求人を出す場合も年齢不問としています。仕事探しをしているシニアの方から、「年齢不問とあるので応募したいが本当ですか」と問合せをいただくことも度々ありますので、本当に元気なシニアが大勢いるのだと感じます。

業務体制

シニアの業務内容についてお聞かせください。

継続雇用の場合は、定年前と同じ職種で勤務してもら

います。年齢で職務内容を制限することはありませんが、年を重ねると体力的に厳しくなることもありますので、正規職員からパートタイムに変更することもあります。原則として、勤務日数や時間は、本人の希望に沿うようにしています。年齢で一括りにするのではなく、それぞれの健康状態や職務能力を、定期的なヒアリングなどで見極めて、人員配置を行うようにしています。

シニア従業員が体調不良で休みを申し出ることは、多くありません。自己管理がしっかりしていて、仕事に対する責任感が大きいからだと思いますが、そういった姿勢が若い世代の模範になっていると思います。

研修はどのように行っていますか。

いずれの事業所でも実施されていると思いますが、基本的にOJTで行っています。

我が社独自の取組みとしてご紹介できることとして、月1回の従業員全員が集まる全体ミーティングの中で、従業員が交代で講師を務めるミニ研修会をしています。最近では、介護職員が講師を務めた回で「正しい移乗介助について」、看護師の回では「救命措置について」をテーマに開催しました。介護、看護を担当していない者も受講しますので、会社が提供しているサービスに対する理解が深まる機会になっていると思います。

会計担当者が講師を務めた回では、前職が銀行員ということもあって、「金融資産について」をテーマにしました。直接仕事とは関係がない内容ですが、皆興味を持って聞いてくれたようで好評でした。マネープランは生活に深く関わる大切な問題なので、今後もこのようなテーマのミニ研修会を続けていくつもりです。

今後の展望

最後に生涯現役社会、人生100年時代についてのお考えをお聞かせください。

我が国は世界一の長寿国と言われていますが、長寿と併せて健康寿命を伸ばすことが大切だと感じています。我が社で働いているシニア従業員を見ると、年を重ねても活躍できる場があることが、健康の維持と大きく関係していると思います。

介護事業所として、元気なシニアには仕事の場を、介護が必要な方には日常のお世話を提供していますので、生涯現役社会、人生100年時代における我々の役割は大

きと感じています。これからも、「地域の介護福祉ニーズに応え、地域社会へ貢献」していきたいです。

STAFF Interview

いしばしたかこ
石橋 貴子さん
67歳/取材当時



働いていないと時間を持て余してしまうので、これまでの経験が活かして今の体力に見合った仕事はないかと探していたところ、生涯現役チャレンジセンターからの紹介で、1年ほど前に就職することができました。デイサービスの調理を担当しています。至らない点が多いと思いますが、職員の皆さん優しく接して下さいます。可能であればずっと働きたいです。

あらきともこ
荒木 智子さん
76歳/取材当時



家で過ごすより外で働きたいと思っていたところ、生涯現役チャレンジセンターからの紹介で、デイサービスの調理担当として半年前に採用されました。70歳を超えていましたので、就職先があるのか心配でしたが、良いところを紹介してもらい感謝しています。工作中は、多くの利用者や同僚と接しますので、頭の回転がよくなる気がしますし、規則正しい生活が健康維持に効果があると思います。これからも健康に気を付けて、働きたいです。

COMMENT

お二人とも仕事での「気づき」が多いと思います。指示されたことだけをするのではなく、利用者の皆さんの食事の摂り方にも気を配ってくれ、刻み食の大きさを変更してはどうかと提案もしてくれます。配膳時に利用者とお話するなど、良い雰囲気づくりへの貢献も大きいです。私は管理者という立場ではありますが、素敵な同僚で人生の先輩だと感じています。

デイサービス管理者

おいかわまなみ

及川 真奈美さん

からのコメント

取材を終えて

田中人事部長をはじめスタッフの皆さんの朗らかで明るい雰囲気が印象的でした。コロナ禍の中でも工夫して、利用者の皆さんが飽きないアクティビティを考えるなど、利用者第一主義を心がけていらっしゃいました。

事業主の方へ 無料職業紹介のご案内

ご紹介から
採用後まで全て
無料

福岡県生涯現役チャレンジセンターの登録者の中から、企業の皆様のご希望に合う方を無料でご紹介します。

コーディネーターが採用のお手伝いから採用後のフォローまで行います。安心してお任せください。



求人申し込み
お問い合わせ

福岡県生涯現役チャレンジセンター

月～金曜日 9:30～18:00 〈祝日及び年末年始除く〉

福岡オフィス

☎ 092-432-2577

福岡市博多区
博多駅東1-1-33
はかた近代ビル5F

北九州オフィス

☎ 093-513-8188

北九州市小倉北区
船場町2-10
近藤会館4F

久留米オフィス

☎ 0942-36-8355

久留米市天神町8
リバー4F

飯塚オフィス

☎ 0948-21-6032

飯塚市本町7-25
三協木村ビル1F(本町商店街)
ご利用時間 9:30～12:00
13:00～18:00

高齢者雇用に関する支援制度

1 福岡県シニア人材活用アドバイザーの派遣

福岡県では、人事給与制度や労務管理の専門的知識を有する社会保険労務士をアドバイザーとして企業に無料で派遣し、高齢者雇用に関する環境整備等についての相談や助言を行っています。

お問い合わせ先

福岡県生涯現役チャレンジセンター
福岡オフィス TEL **092-432-2512**



2 65歳超雇用推進助成金



65歳以上への定年引上げや高年齢者の雇用管理制度の整備、高年齢の有期契約労働者の無期雇用への転換等を行う事業主に対して助成するものです。

お問い合わせ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
福岡支部 TEL **092-718-1310**

3 65歳超雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザーによる相談・援助サービス

高年齢者雇用に関する専門的知識・経験を有する社会保険労務士、中小企業診断士などの専門家（65歳超雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザー）が、人事管理制度、賃金・退職金制度の見直し、職場改善などに関する相談に応じ実践的な助言を行っています。



お問い合わせ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
福岡支部 TEL **092-718-1310**

4 特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）

60歳以上の対象労働者を雇用する事業主に対して助成するものです。受給には一定の条件があります。

お問い合わせ先

福岡労働局 職業安定部 職業対策課
福岡助成金センター
TEL **092-411-4701**
又は各ハローワーク



5 競争入札参加資格審査における加点制度

福岡県では、県が発注する建設工事及び物品・サービス関係の競争入札参加資格審査において、70歳以上まで働ける制度（定年の廃止、70歳以上への定年延長・継続雇用）の導入を地域貢献活動評価項目としており、制度を導入している企業に対して加点を行っています。

お問い合わせ先

福岡県生涯現役チャレンジセンター
福岡オフィス TEL **092-432-2512**



6 労働者の健康管理に係る相談・産業保健指導

従業員50人未満の小規模事業所を対象に、労働者の健康管理（メンタルヘルスを含む）に係る相談や個別訪問による産業保健指導を行っています。

お問い合わせ先

福岡産業保健総合支援センター
TEL **092-414-5264**



7 税制上の優遇措置



事業所税の従業者割について、役員以外の65歳以上の従業員の給与の合計額が、課税標準となる従業者給与総額の算定から除外されます。また、従業者数の合計から役員以外の65歳以上の従業員を除くと100人以下になる場合は免除になります。

お問い合わせ先

【北九州市】 財政局税務部課税第一課
TEL **093-582-2821**

【福岡市】 財政局税務部資産課税課
TEL **092-292-2486**

【久留米市】 市民文化都市市民税課
TEL **0942-30-9008**

※上記以外の県内市町村においては、事業所税は課税されません。



こんなに支援が…
これは活用しないと。



新規事業のご案内
2022年4月よりスタートしました

NEW

無料

「50歳代の在職者向け キャリアプラン相談」

福岡県生涯現役チャレンジセンターでは、中高年世代の今後の活躍を支援するため、令和4年4月から、「50歳代の在職者向けキャリアプラン相談」を始めました。キャリアコンサルタント（国家資格）が、個人からのご相談に対応する他、企業・団体が、社員教育の一環として中高年社員のキャリア支援を行う場合にもご利用いただけます。

中高年社員の「キャリアプラン相談」のススメ

少子高齢化により生産年齢人口が減少する中、中高年社員は、働き手としてこれからも活躍することが期待されている一方、DXやジョブ型雇用の導入加速など、職場環境の急激な変化に不安を覚えている人も少なくないと思われます。中高年社員がこれからも活躍し続けるためには、自立的なキャリア形成が大切ですが、日本型（メンバーシップ型）雇用、長年親しんできた中高年世代のキャリアプランづくりには、ある程度のサポートが必要になるのではないのでしょうか。当センターの「50歳代の在職者向けキャリアプラン相談」では、そのような社員のキャリアプランニングの支援を行っています。

雇用する側にとっては、キャリア形成に取り組む中高年以上の社員が増えると、組織活性化や生産性向上の効果が期待できます。

中高年社員向け研修の一環として、導入を検討してみتهはいかがですか。



実施モデルのご紹介

対象となる社員層が、『キャリアプラン』について、充分認識していないと思われる場合の実施モデルをご紹介します。

中高年キャリアデザインセミナー

まず、少人数のグループワークを行います。グループワークでは、キャリアとは何かを正しく理解してもらい、自分の将来に対する考え方について気づきを促します。

グループワーク（5～6人/グループ）
1回あたり3グループまで

講師	キャリアコンサルタント
所要時間（目安）	60分
内容	キャリアとは何かを理解する、自らの価値観、将来に対する考え方に気づく

概ね
1か月後

キャリアプラン相談

後日、個別のキャリアプラン相談を行い、自己のキャリアについて考察を深めます。このように段階を踏むことにより、スムーズなキャリアプランニングに繋がります。

個別相談	
相談員	キャリアコンサルタント
所要時間（目安）	45分
内容	キャリアの振り返り、棚卸し、自己分析と現状認識を行い、将来ビジョンを明確化。ビジョン達成のためのプランづくりをする。



実施した企業 のご意見

【人事労務担当部署】

〈一部〉



A社

以前から中高年社員のキャリアデザイン支援の重要性は感じていました。研修効果は、長いスパンで見なければなりませんが、良い機会だったと思います。グループ会社にも広げていくことができればいいと思います。



B社

キャリアデザインの必要性をあらためて認識できました。次回は別の年齢層で実施したいと思います。

これまで振り返りや自己分析をした事はありませんでした。自分を見つめなおすことの必要性を知り良い経験になりました。

自由な対話形式でリラックスでき、大変良かったと思います。



講師のガイダンスが分かりやすく、身構えずに正直な思いを发表することができました。

中高年キャリア デザインセミナー を受けた 社員の方の感想

〈一部〉

自分の将来について新たな気付きがありました。次回の個別相談が楽しみです。

キャリア プラン相談

を受けた 社員の方の感想

〈一部〉

社内の人には話せないことを打ち明けることができ、心が楽になりました。

漠然と考えていたことを、具体的なプランにすることができました。目標設定、準備期間の設定などの大切さも知りました。

コンサルタントとの対話を通して、将来について前向きに考えることができました。

コンサルタントからのアドバイスを、今後の仕事で活かしたいと思います。



明日から取り組むべきことがはっきりし、明るい気持ちになりました。早速始めます。



キャリアコンサルタント からのコメント

キャリアデザイン、キャリアプランニングを、若い世代向け、一定の職種向けと捉えておられる方もいらっしゃいますが、決してそうではありません。どのような年代、職種であっても、今すべきことが明らかになる、モチベーションアップに繋がるなどのメリットがあります。

中高年世代のキャリアプランづくりでは、これまで培ってきた職業経験や人脈を振り返り、将来ビジョンに向けてそれらをどのように活かしていくか、また、足りない部分をいかに補うか冷静に評価・分析する必要がありますので、キャリアコンサルタントの第三者的視点からのアドバイスが役立つことが多いと思います。

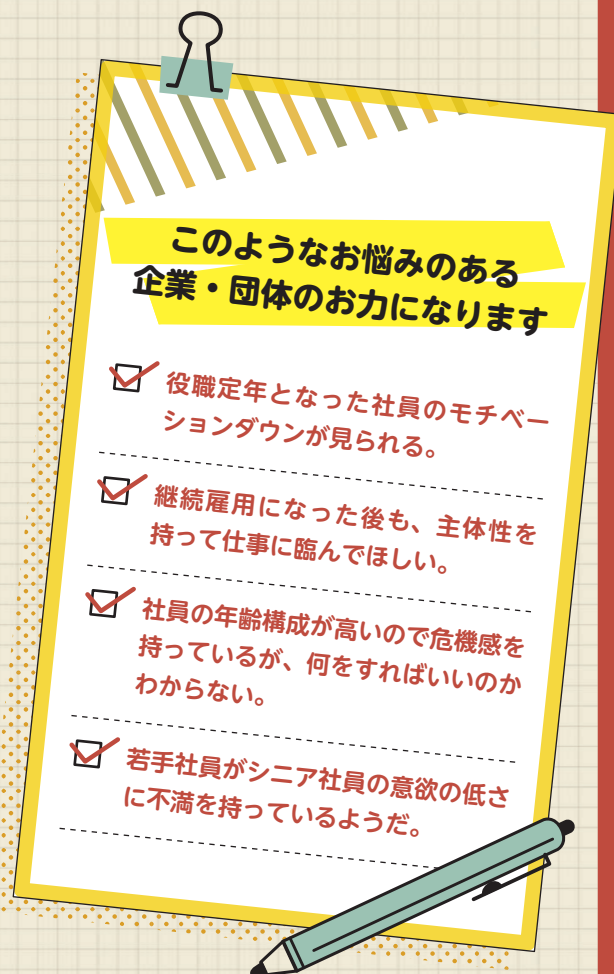
ご利用は無料です。
どうぞお気軽にお問い合わせ
合わせください。



お申込み・お問い合わせ

福岡県生涯現役チャレンジセンター
〈企画課〉 **TEL 092 (432) 2512**

✉ e-mail: info@geneki-f.net



ご利用は無料です。
お気軽にお問い合わせ
合わせください。



これまでの掲載企業(2011～2021年)

年度・No.	会社名	業 種	所在地
2016-03	株式会社 東部クリーンサービス	サービス業（公園清掃）	福岡市東区
2016-04	福岡花市場（福岡県花卉農業協同組合）	卸売業（花き）	福岡市東区
2011-04	株式会社 創建サービス	サービス業（ビルメンテナンス）	福岡市博多区
2013-05	如水庵グループ （株式会社 如水庵、株式会社 五十二萬石本舗）	製造業、卸売・小売業	福岡市博多区
2014-05	株式会社 朝日ビルメンテナンス	建物管理、清掃業	福岡市博多区
2014-06	株式会社 ジャパロジ	サービス業（物流企画・設計等）	福岡市博多区
2014-07	有限会社 タカ	サービス業（パーキング）	福岡市博多区
2014-08	渡辺鉄工株式会社	製造業、加工業（産業用機械）	福岡市博多区
2014-16	株式会社 梓書院	出版・印刷業	福岡市博多区
2018-03	株式会社 福岡ビル開発	サービス業（ビルメンテナンス、清掃管理等）	福岡市博多区
2018-04	福岡観光開発株式会社（芥屋ゴルフ倶楽部）	生活関連サービス業、娯楽業（ゴルフ場経営）	福岡市博多区
2019-04	株式会社 ウィンズジャパン（博多一幸舎）	飲食サービス業（ラーメン店経営）	福岡市博多区
2013-06	株式会社 オー・エー企画	複写・印刷業	福岡市中央区
2014-09	株式会社 ハダ工芸社	内装工事業	福岡市中央区
2016-05	株式会社 にしけいメンテナンス	サービス業（清掃管理等）	福岡市中央区
2020-01	西日本ビジネス印刷株式会社	印刷業	福岡市中央区
2015-04	医療法人 イースタンクリニック （老人保健施設 木の葉の里）	医療、老人福祉・介護事業	福岡市南区
2019-05	株式会社 山口油屋福太郎	製造業・卸売業（明太子及び関連商品、業務用食材）	福岡市南区
2011-05	文化タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	福岡市城南区
2013-07	大池タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	福岡市城南区
2011-06	介護サービス九州株式会社	介護事業	福岡市早良区
2016-06	飯倉タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	福岡市早良区
2018-05	社会福祉法人 誠和会	医療・福祉（老人保健施設、介護事業）	福岡市早良区
2014-10	このしまアイランドパーク（久保田観光株式会社）	公園	福岡市西区
2015-05	社会福祉法人 今山会	老人福祉・介護事業	福岡市西区
2013-10	社会福祉法人 天拝福祉会 天拝の園	介護事業	筑紫野市
2017-07	株式会社 大丸別荘	宿泊・飲食サービス業	筑紫野市
2013-11	社会福祉法人 宗像福祉会	社会福祉・介護事業	宗像市
2018-11	国民宿舎 ひびき	宿泊・飲食サービス業（国民宿舎）	宗像市
2017-08	株式会社 昭和テックス	製造業（レールボンド）、鉄道関連事業	古賀市
2013-08	株式会社 大庭	卸売・小売業（婦人服、アクセサリー）	朝倉市
2014-12	株式会社 伊都安蔵里	製造業（食品）、飲食サービス業	糸島市
2014-13	有限会社 ケースワーク	社会福祉・介護事業	那珂川市
2017-09	株式会社 岡野	製造業（博多織）、卸売・小売業（着物）	那珂川市
2015-13	社会福祉法人 柚の木福祉会	社会福祉・介護事業	糟屋郡志免町
2015-14	内田運輸株式会社 グループ	運送業（石油製品等輸送）	糟屋郡須恵町
2021-01	ベルテクノ株式会社	製造業（金属加工、建築施工、水産機械）	糟屋郡須恵町
2013-01	株式会社 西日本電機機器製作所	製造業（電気機器）	北九州市門司区
2014-01	橋本食品株式会社	製造業（惣菜、すし）、卸売・小売業	北九州市門司区
2016-14	セブン・イレブン 門司田野浦店	小売業	北九州市門司区
2018-12	セブン・イレブン 門司東門司2丁目店	小売業	北九州市門司区
2019-12	セブン・イレブン 門司小森江店	小売業	北九州市門司区
2018-01	九販石油株式会社	小売業（ガソリンスタンド）	北九州市戸畑区
2019-01	株式会社 北九州ニッスイ	製造業（冷凍食品、水産練り製品）	北九州市戸畑区
2011-01	有限会社 サンローズ	小売業（高級雑貨等）	北九州市小倉北区
2014-02	北九州福祉サービス株式会社	介護事業	北九州市小倉北区
2014-03	九州建物管理株式会社	サービス業（建物管理・設備保全等）	北九州市小倉北区
2014-04	株式会社 吉勝	小売業（鮮魚）	北九州市小倉北区
2015-01	北九州駅弁株式会社	製造業（弁当等）	北九州市小倉北区
2015-02	九州チャニターサービス株式会社	建物管理、清掃業	北九州市小倉北区
2015-15	セブン・イレブン 小倉鍛冶1丁目店	小売業	北九州市小倉北区
2016-01	株式会社 さわやか倶楽部 （株式会社ウチャマホールディングスグループ）	社会福祉・介護事業	北九州市小倉北区
2016-02	株式会社 日米紙工社	製造業（段ボール等包装資材）	北九州市小倉北区
2017-01	株式会社 保安警備	警備業	北九州市小倉北区
2021-02	社会福祉法人 南風会 ヘルシーハイム	介護事業	北九州市小倉北区
2011-02	株式会社 戸畑ターレット工作所	製造業（非鉄金属精密加工）	北九州市小倉南区
2013-02	株式会社 七尾製菓	製造業（食品）	北九州市小倉南区
2011-11	社会福祉法人 年長者の里	介護事業	北九州市八幡東区
2013-03	社会福祉法人 年長者の里	介護事業	北九州市八幡東区
2013-04	株式会社 光タクシー	運輸業（タクシー事業）	北九州市八幡東区
2014-15	セブン・イレブン 八幡春の町店	小売業	北九州市八幡東区

▲ 福岡地区 ▼

▲ 北九州地区 ▼

年度・No.	会社名	業 種	所在地
2018-02	北九西鉄タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	北九州市八幡東区
2011-03	株式会社 高田工業所	建設業（プラント建設）	北九州市八幡西区
2015-03	株式会社 忠助	職業紹介、人材派遣業	北九州市八幡西区
2017-13	セブン・イレブン 八幡町上津役西3丁目店	小売業	北九州市八幡西区
2019-02	有限会社 アイティなかむら整骨院	医療・福祉（整骨院・介護事業所）	北九州市八幡西区
2019-03	株式会社 レインズ	サービス業（総合ビルメンテナンス、人材派遣、不動産賃貸）	北九州市八幡西区
2011-10	有限会社 宮西コスモス	製造業（自動車内装部品）	行橋市
2013-09	有限会社 宮西コスモス	製造業（自動車内装部品）	行橋市
2017-06	太陽交通株式会社（太陽グループ）	運輸業（タクシー事業等）	行橋市
2018-10	株式会社 岡部マイカ工業所	製造業（電気絶縁用マイカ製品、関連製品販売）	中間市
2017-10	株式会社 中島ターレット	製造業（半導体製造装置関連部品等）	遠賀郡岡垣町
2020-02	株式会社 中島ターレット	製造業（半導体製造装置関連部品等）	遠賀郡岡垣町
2014-14	豊津まちづくり有限公司	農産物販売、製造業（食品）	京都府みやこ町
2017-04	直方スィミングスクール・アクアメッツスポーツクラブ（株式会社 野上グループ）	生活関連サービス業等（スポーツクラブ等）	直方市
2021-03	三群警備保障株式会社	警備業・小売業（ガソリンスタンド）	直方市
2014-11	筑豊製菓株式会社	製造業（食品）	飯塚市
2015-08	有限会社 総合給食	飲食サービス業（介護施設等の給食）	飯塚市
2016-10	ベストグループ（ベストライフ株式会社、ベストサポート株式会社）	社会福祉・介護事業	飯塚市
2020-03	ベストグループ（ベストライフ株式会社、ベストサポート株式会社）	社会福祉・介護事業	飯塚市
2016-11	株式会社 リフォーム・ヤマザキ	生活関連サービス業（洋服、バッグ等修理）	飯塚市
2017-05	医療法人社団 親和会 共立病院	医療・福祉	飯塚市
2018-08	株式会社 あらた 九州支社九州北センター	卸売業（日用品卸）	飯塚市
2018-09	麻生芳雄商事株式会社 （スーパーマーケット ASO）	小売業（スーパーマーケット）	飯塚市
2019-08	社会福祉法人 いい穂会	医療・福祉（高齢者総合福祉施設）	飯塚市
2019-09	株式会社 サンレー（飯塚営業所）	サービス業（冠婚葬祭）・介護事業	飯塚市
2019-10	株式会社 レントハウスリーシング （メンテナンス班筑豊営業所）	不動産業（不動産管理・賃貸、売買）	飯塚市
2015-09	高熱炉工業株式会社	製造業（金属熱処理）	田川市
2016-12	サンヨー工機株式会社	製造業、小売業（金属製品製造、スーパーマーケット）	田川市
2017-11	社会福祉法人 ひなの家	社会福祉・介護事業（障がい者福祉）	嘉穂郡桂川町
2011-09	有限会社 港工作所	製造業（金属加工）	大牟田市
2016-07	株式会社 ウェルラボ	生活関連サービス業・娯楽業（健康増進複合施設）	大牟田市
2017-02	株式会社 ヤマサキ	建設業等（築炉等）	大牟田市
2019-06	有限会社 江口栄商店	製造業、小売業（和菓子）	大牟田市
2011-07	木下株式会社	冠婚葬祭業、宿泊業	久留米市
2015-06	医療法人 松風海	医療、社会福祉・介護事業	久留米市
2015-07	株式会社 ユーカス	製造業（ソファ等）	久留米市
2020-04	株式会社 ユーカス	製造業（ソファ等）	久留米市
2016-08	新日本警備保障株式会社 久留米営業所	警備業	久留米市
2016-09	有限会社 チナムフーズ	飲食サービス業（学校給食等）	久留米市
2017-03	株式会社 古賀歯車製作所	製造業（各種歯車）	久留米市
2018-06	株式会社 緑屋	卸売・小売業（文具、事務用品等）	久留米市
2018-07	医療法人 南溟会 博愛病院	医療・福祉（病院・介護療養型医療施設）	久留米市
2019-07	株式会社 紅乙女酒造	製造業・小売業（焼酎・リキュール）	久留米市
2015-10	株式会社 ミツノブ	製造業（広巾先染織物等）	筑後市
2015-11	株式会社 井上企画	製造業（木工製品）	大川市
2016-13	株式会社 イシモク・コーポレーション	製造業（住宅設備機器）	大川市
2015-12	茶花	飲食サービス業（食事処）	小都市
2021-04	株式会社 かがし屋	小売業（文具・オフィス機器、携帯電話代理店等）	うきは市
2011-08	堀永殖産株式会社	製造業（食品加工）	みやま市
2017-12	株式会社 鹿田産業	卸売業（ハズだれ、籐家具等）	八女郡広川町
2019-11	医療法人 八女発心会 姫野病院	医療・福祉（病院・老人保健施設等）	八女郡広川町
2011 県外 1	株式会社 高齢社	人材派遣業	東京都千代田区
2011 県外 2	エヌ・ティ・ティ・コムチエオ株式会社	ICT サポート事業	東京都港区
2011 県外 3	未来工業株式会社	製造業（電気設備等）	岐阜県大垣市
2011 県外 4	株式会社 加藤製作所	製造業（プレス板金部品）	岐阜県中津川市
2011 県外 5	西島株式会社	製造業（自動車関連工作機）	愛知県豊橋市
2011 県外 6	協同組合 アルタ・ホープグループ	小売業（スーパーマーケット）	佐賀県佐賀市
2011 県外 7	企業組合 大分電気サービス	電気工事業	大分県大分市

福岡県生涯現役
社会づくり

**高齢者雇用企業
事例集 2022**



福岡県生涯現役チャレンジセンター